

VERBALE DI DELIBERAZIONE

della

GIUNTA COMUNALE

n. **15** Reg. deliberazioni

Oggetto: approvazione rendiconto della Cooperativa Lagorai scarl per Progetto 19 anno 2015. codice CUP D62C15000070003 – CIG: 62300342B2

Il giorno **29** del mese di **febbraio 2016** a ore **08.30** nella sala delle riunioni, presso il Municipio di Pieve Tesino, previa regolare convocazione, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti i Signori:

1. **Gioseffi Carola**
2. **Nervo Oscar**
3. **Nervo Susi**

Sono assenti i Signori: //

Assiste il Segretario Comunale Signor **dott. Stefano Menguzzo**.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Dott.ssa **Gioseffi Carola**, in qualità di **Sindaco**, assume la **Presidenza** e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Oggetto: approvazione rendiconto della Cooperativa Lagorai scarl per Progetto 19 anno 2015. codice CUP D62C15000070003 – CIG: 62300342B2

La Giunta Comunale

Dato atto che con determinazione n. 336 dd. 09/04/2015 la Dirigente Generale dell'Agenzia del lavoro ha approvato il progetto presentato dal Comune di Pieve Tesino in oggetto;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 dd. 21/04/2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il progetto "Intervento 19 anno 2015", nonché è stato conferito l'incarico alla Cooperativa Lagorai scarl di Borgo Valsugana, per la realizzazione dello stesso, tramite l'assunzione di n. 1 caposquadra, n. 1 lavoratore disoccupato e n. 4 lavoratori in situazione di svantaggio sociale di cui n. 2 part-time di 20 ore settimanali, per 6 mesi, con una spesa complessiva prevista in euro 66.359,82, costo gestione, direzione cantiere e iva inclusa;

accertato che i lavori hanno avuto inizio in data 04/05/2015 e sono terminati in data 3 novembre 2015;

preso atto che tutte le somme dovute sono state regolarmente liquidate alla Cooperativa Lagorai scarl; codice CUP D62C15000070003 – CIG: 62300342B2;

vista la relazione finale presentata in data 23/12/2015 prot. 6590 e i prospetti a rendiconto delle spese sostenute presentati in data 19/02/2016 –prot. 993, dalla Cooperativa Lagorai scarl di Borgo Valsugana che evidenzia:

1. il costo della manodopera comprensivo di IVA e costo coordinatore di cantiere, soggetti a contributo, per tot. euro 45.919,17;
2. il costo per la gestione del progetto (IRAP-compenso gestione e IVA compresa) pari a euro 6.278,74;
3. i costi non soggetti a contributo (compenso gestione e operaio a carico del comune) IVA inclusa è pari a euro 17.114,79

per un totale di spesa pari a euro 63.033,96 oneri e IVA inclusa;

Vista la necessità di procedere all'approvazione della relazione finale del "Progetto 19" anno 2015;

visti i pareri favorevoli e le attestazioni di regolarità rilasciate dagli uffici competenti ai sensi degli articoli 80 e 81 TULROC approvato con D.P.G.R. 1.2.2005, n. 3/L;

con voti favorevoli unanimi, voti espressi per alzata di mano,

delibera

1. di approvare il rendiconto della Cooperativa Lagorai scarl di Borgo Valsugana a prot. n. 993 dd. 19/02/2016 per un costo complessivo del progetto di euro 63.033,96, come da dettaglio:

COSTI RENDICONTATI DALLA COOPERATIVA LAGORAI SCARL

COSTI SOGGETTI A CONTRIBUTO	COSTI IVA ESCLUSA	IMPORTO IVA	COSTI IVA INCLUSA
Costo manodopera			
Costo caposquadra	8074,38	1776,36	9850,74
Costo operai	26136,23	5749,97	31886,20
Totale costo manodopera	34210,61	7526,33	41736,94
Costo Coordinatore Cantiere	3428,05	754,18	4182,23
COSTI NON SOGGETTI A CONTRIBUTO			
irap	786,85	173,11	959,96
Spese di gestione progetto	5131,59	1128,95	6260,54

Costo operaio a carico del Comune di Pieve Tesino	8110,08	1784,22	9894,30
TOTALE COSTO non soggetto a contributo	14028,52	3086,27	17114,79
TOTALE COSTO COMPLESSIVO PROGETTO			63033,96

- copia del rendiconto viene allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale.
- di approvare la relazione finale dei lavori presentata dalla Cooperativa Lagorai scarl , a prot. 6590 dd. 23/12/2015, che viene allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
 - di dare atto che le fatture sono state interamente pagate per quanto di competenza alla Cooperativa Lagorai Scarl e l'IVA è versata secondo la normativa in vigore per lo split payment, con modello F24, come da rendiconto sotto esposto:

Fatture n.	dd.	descrizione	imponibile	pagamento / mandato n. dd.	IVA	modalità pagamento dell'IVA in split payment	TOTALE
1530019 4	01/07/2015	gest. maggio	8212,22	1332 23/10/2015	1806,69	F24 scad. 16/11/2015	10018,91
1530026 8	15/07/2015	gest. giugno	8690,61	1333 23/10/2015	1911,93	F24 scad. 16/11/2015	10602,54
1530033 6	17/08/2015	gest. luglio	8126,35	1334 23/10/2015	1787,80	F24 scad. 16/11/2015	9914,15
1530039 8	15/09/2015	gest. agosto	8667,96	1315 23/10/2015	1906,95	F24 scad. 16/11/2015	10574,91
1530046 9	16/10/2015	gest. settembre	8598,66	26 25/02/2016	1891,71	F24 scad. 16/03/2016	10490,37
1530056 2	30/11/2015	gest. ottobre	8461,66	28 25/02/2016	1861,57	F24 scad. 16/03/2016	10323,23
1530063 1	16/12/2015	gest. nov.	909,71	27 25/02/2016	200,14	F24 scad. 16/03/2016	1109,85
TOTALE			51667,17		11366,79		63033,96

4. di dichiarare, all'unanimità di voti palesemente espressi e a votazione separata, l'immediata esecutività del presente provvedimento, al fine di poter inviare nei termini la rendicontazione all'Agenzia del Lavoro di Trento;

5. di dare evidenza ai sensi dell'art. 5 della L.R. 31.7.1993 n. 13 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta Comunale ai sensi della L.R. 4.1.1993 n. 1 e s.m.
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi della legge 6.12.1971 n. 1034.

ALLEGATO PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE AL PROVVEDIMENTO DI APPROVAZIONE RENDICONTO

INTERVENTO 19 "PROGETTI PER L'ACCOMPAGNAMENTO ALLA OCCUPABILITÀ ATTRAVERSO LAVORI SOCIALMENTE UTILI"
TABELLA RIASSUNTIVA COSTI MANODOPERA SOGGETTI A CONTRIBUTO PER CIASCUNA SQUADRA

DATA INIZIO LAVORI 04/05/2015 DATA FINE LAVORI 03/11/2015 ENTE COMUNE DI PIEVE TESINO SQUADRA 1

Nominativi	Paga base° (comprensiva dell'indennità di presenza)	Indennità malattia/ infortunio a carico datore di lavoro	Importo pagato per festività infrasettimanali e maggiorazioni orarie	Costo previdenza complementare a carico datore di lavoro	Indennità* trasporto >10 km. (€ 1,5 giorno) n. gg. importo totale		Oneri a carico datore di lavoro		TOTALE CON IVA	COSTO SOSTENUTO PER COORDINATORE DI CANTIERE COMPRESIVO DI IVA	
					n. gg.	importo totale	Previdenziali	INAIL			
											TOTALE
Csq. FIETTA LEONE	7.064,07	276,88	46,96				686,47	8.074,38	1.776,36	9.850,74	4.182,23
BROCCATO ELIO	1.144,63	477,00	21,36				156,75	1.799,74	395,94	2.195,68	
MARTINI CLAUDIANA	5.959,86		37,38				613,81	6.611,05	1.454,43	8.065,48	
NERVO CRISTIANA	3.256,33	156,16	21,36				341,66	3.775,51	830,62	4.606,13	
RIZZA' CRISTIANO	894,91	199,24					105,47	1.199,62	263,92	1.463,54	
SORDO GRAZIELLA	4.723,81	876,53	37,38				569,30	6.207,02	1.365,54	7.572,56	
TESSARO DINO	5660,86	240,44	37,38				604,61	6.543,29	1.439,52	7.982,81	
TOTALE	28.704,47	2.226,25	201,82				3.078,07	34.210,61	7.526,33	41.736,94	

* SOLO RETRIBUZIONE ORDINARIA PREVISTA DAL CONTRATTO (NO PREMI E/O IMPONIBILE PREVIDENZIALE) + INDENNITA' DI PRESENZA

* ALLEGARE FOGLI PRESENZE MENSILI (CON INDICATE LE GIORNATE NELE QUALI E' STATA PAGATA L'INDENNITA' DI TRASPORTO)

COMUNE DI P.I.EVE TESINO
PROVINCIA di TRENTO

19 FEB. 2016

Prot. n. 993
Cat.

COOPERATIVA LAVORAI

Via Puisse, 36 Tel. 0461 752885

TIMBRO E FIRMA COOPERATIVA/AZIENDA 38051 BORGO VALSUGANA (Trento)

Partita IVA 01216100220

DATA 16/12/2015

Modulo certificato ai sensi dell'art. 9, comma 4, della l.p. 23/1992, e approvato con determina n. 1082 di data 05/10/2015 dell'Agenzia del Lavoro



TABELLA RIASSUNTIVA COSTI NON SOGGETTI A CONTRIBUTO INTERVENTO 19-2014 PER CIASCUNA SQUADRA

DATA INIZIO LAVORI 04/05/2015 DATA FINE LAVORI 03/11/2015 ENTE COMUNE DI PIEVE TESINO

IRAP	786,85
COMPENSO GESTIONE	5.131,59
COSTO TOT. OPERAIO A CARICO DEL COMUNE	8.110,08
IVA 22% sulle voci sopra riportate	3.086,27
TOTALE COSTI NON SOGGETTI A CONTRIBUTO	17.114,79

COOPERATIVA LAGORAI

Via Puisse, 35 - Tel. 0461 752885

38051 BORGONOVA SUGANA (Trento)

Partita IVA 01216100220

TIMBRO E FIRMA COOPERATIVA/AZIENDA

data 16/12/2015

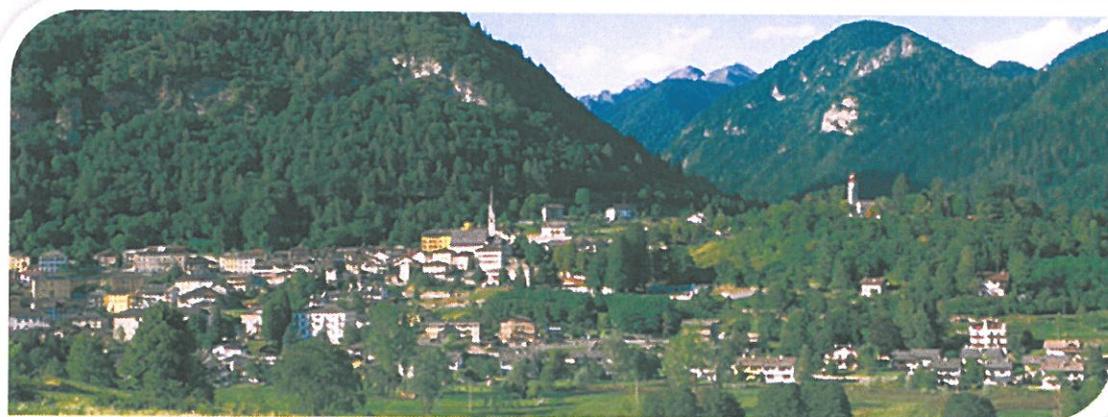


COOPERATIVA LAGORAI

Via Puisle 35 – 38051 BORGO VALSUGANA (TN)
Tel. 0461 752885 – Fax 0461 759556
E-mail info@cooperativagalgorai.it
Cod. Fisc. e P.IVA : 01216100220
C.C.I.A.A. TN 01216100220 – R.E.A. n. 123181
ALBO NAZIONALE ENTI COOPERATIVI NR. A157778

COMUNE DI PIEVE TESINO

PROGETTI PER L'ACCOMPAGNAMENTO ALLA OCCUPABILITA' ATTRAVERSO LAVORI SOCIALMENTE UTILI



INTERVENTO 19 – ANNO 2015 RELAZIONE FINALE



RELAZIONE FINALE DEI LAVORI

L'intervento 19 attuato dal Comune di Pieve, è stato realizzato e portato a termine rispettando e seguendo quanto previsto dalla relativa convenzione di affidamento stipulata fra l'Amministrazione Comunale di Pieve e la Cooperativa Lagorai di Borgo.

I lavori sono stati eseguiti utilizzando una squadra composta da sette lavoratori, Fietta Leone caposquadra, Piasente Mario, non soggetto a contributo da parte dell'Agenzia del lavoro, Martini Claudiana, Rizzà Cristiano scomparso il 4 maggio, Sordo Graziella, Tessaro Dino e Broccato Elio che ha sostituito Rizzà il 28 luglio.

L'attività della squadra impegnata nell'intervento 19 è iniziata il **4 maggio 2015** ed è stata portata a termine il **3 novembre 2015**.

L'andamento generale della squadra è stato buono. Il progetto ha avuto un esito positivo in quanto gli obiettivi previsti sono stati raggiunti. Non si sono avuti fenomeni di assenteismo tranne per Broccato Elio (33 giorni di assenza su 72 lavorativi, gran parte per malattia e Sordo Graziella con 31 giorni di assenza su 130 lavorativi gran parte per malattia. Dal punto di vista dell'aspetto produttivo la squadra ha lavorato bene. Parte integrante della presente relazione sono le schede di rilevazione compilate dal coordinatore di cantiere.

Nominativi lavoratori coinvolti
Fietta Leone
Piasente Mario
Rizzà Cristiano
Sordo Graziella (31 giorni di assenza su 130 lavorativi)
Martini Claudiana
Nervo Cristina
Tessaro Dino
Broccato Elio (33 giorni di assenza su 72 lavorativi)

I lavori si sono svolti in conformità alle disposizioni impartite dalla Direzione Lavori

Lavori realizzati

- Manutenzione del parco pubblico e parco giochi loc. S. Sebastiano

I lavori sono consistiti, principalmente, nel taglio e raccolta dell'erba e nel taglio di arbusti adiacenti il sentiero che conduce alla chiesa.

- Manutenzione aiuole nel centro urbano

Questo intervento ha comportato la pulizia e l'estirpazione di erbe infestanti le aiuole e l'innaffiamento giornaliero nei mesi più caldi dei fiori presenti.

- Manutenzione dei parchi presenti nel Comune

I vari parchi (Chiesa, Sabbionello, Pradellano, Fluviale, campi sportivi e "vargà" comunali e fontane all'interno dei centri abitati) sono stati oggetto di interventi continui di pulizia e di taglio e raccolta erba. Questi lavori hanno occupato per molto tempo l'attività della squadra:

- Manutenzione passeggiate

I lavori sono consistiti nel taglio di arbusti ingombranti la careggiata, il livellamento del fondo stradale e la raccolta del materiale tagliato (ramaglie ed erba proveniente dallo sfalcio).

- Pulizia del terreno antistante l'opera di presa e vasche di accumulo

Con questo intervento la squadra ha ripulito tutte le aree interessate dalle varie vasche dell'acquedotto, da cespugli e sterpaglie.

- Manutenzione cimitero

Pulizia dei vialetti

Taglio erba e pulizia area limitrofa cimitero di Sorgazza

Tutti i lavori previsti sono stati realizzati.

Borgo dicembre 2015

COOPERATIVA LAGORAI
Via Puisse, 35 - Tel. 0461 752885
38051 BORGOMALSUGANA (Trento)
Partita IVA 01216100220

TABELLA DI CODIFICA SITO - INTERVENTO

N°	DENOMINAZIONE SITO	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p
		sfalcio	potatura	rimozione cortica	taglio	livellamento	inerbimento	pulizia canalette	ricostruzione muretti	manutenzione arredi in legno	manutenzione arredi	messaggio in opera arredi	bonifica	cura siti ornamentali	piantumazioni	pulizia alveo	trasporto in discarica
1	PARCO SAN SEBASTIANO	X	X		X					X	X	X		X	X		
2	PARCO IMPIANTI SPORTIVI	X	X		X					X	X	X		X	X		
3	PASSEGGIATA ASTRA DRIOCASTELLO									X	X	X		X	X		
4	PARCO SABBIONELLO	X	X		X					X	X	X		X	X		
5	PARCO PRESSO LA CHIESA	X	X		X					X	X	X		X	X		
6	AREA DI SOSTA LOC. GRAVON	X	X		X					X	X	X		X	X		
7	PARCO FRAZIONE PRADELLANO	X	X		X					X	X	X		X	X		
8	PASSEGGIATA CENGIA LONGA	X	X		X			X		X	X	X		X	X		
9	PASSEGGIATA LOC. ASTRA	X	X		X			X		X	X	X		X	X		
10	PARCO FLUVIALE	X	X		X		X			X	X	X		X	X		
11	PASSEGGIATA LOC. FAGAROI	X	X		X					X	X	X		X	X		
12	PASSEGGIATA ALLE FONTANELLE	X	X		X					X	X	X		X	X		
13	GIARDINO UNIVERSITA' TUSCIA	X	X		X					X	X	X		X	X		
14	AIUOLE VARIE, MARCIAPIEDI, VARGA' ALL'INTERNO DEL CENTRO ABITATO	X	X		X												
15	PASSEGGIATA BOSCO "S.MARIA"	X	X		X									X	X		
16	AREE LIMITROFE ALLE SORGENTI, PRESE E SERBATOI ACQUA POTABILE	X	X		X			X						X	X		
17	PASSEGGIATA COLLE DANE'	X	X		X												
18	PASSEGGIATA LAGHETTO DI PRADELLANO	X	X		X					X	X	X					
19	STRADA CAMPESTRIN/SILANA	X	X		X			X		X	X	X					
20	VIALETTI CIMITERO COMUNALE	X	X		X					X	X	X		X	X		
21	AREA LIMITROFA AL CIMITERO DI SORGAZZA	X	X		X					X	X	X		X	X		
22	STRADA CAMPESTRIN	X	X		X			X						X	X		
23	CIMITERO	X	X		X					X	X	X		X	X		

Il Sindaco
 Livio Mario Gecele



INTERVENTO 19 - SCHEDE DI RILEVAZIONE

(ad uso esclusivo del Coordinatore di Cantiere)

PROGETTO INTERVENTO 19 DEL (1) COMUNE PIEVE TESINO Anno 2015

TIPOLOGIA INTERVENTO (2)

ABBECCIMENTO

COOPERATIVA (nome) LAGORA I

COORDINATORE DI CANTIERE (cognome nome) BUFFA M. ALMONDO

INIZIO CANTIERE (data) 04/05 DURATA MESI 6



Riferimento temporale della rilevazione (crociettare)

- Rilevazione intermedia data 16/07
- Rilevazione finale data 15/10

Caposquadra (cognome nome)	<u>Fietta Leone</u>	età	<u>53</u>
Lavoratori (cognome nome)	<u>Piazzente MARIO</u>		<u>50</u>
	<u>Rizza Cristiano (04/05 morto)</u>		<u>55</u>
	<u>SORDO GRAZIELLA</u>		<u>59</u>
	<u>MARTINI CLAUDIANA</u>		<u>51</u>
	<u>NERVO CRISTIANA</u>		<u>51</u>
	<u>TESSARO DINO</u>		<u>43</u>
	<u>BROCCATO ELIO (iniziato 28/07)</u>		<u>47</u>

1) VERIFICA COMPLESSIVA SQUADRA (Gruppo di lavoro)

(Sintesi andamento periodo considerato, clima complessivo del gruppo di lavoro, produttività, soddisfazione dei lavoratori, obiettivi)

INTERMEDIA:

Lavori eseguiti con buoni risultati. Purtroppo il quattro maggio è mancato Rizza che aveva sostituito con Broccato Elio il 28/7. Il clima della squadra è rimasto buono. Tesoro e Mortara hanno lavorato con zelo.

FINALE:

All'ultimo periodo qualche difficoltà nei rapporti fra operai. Comunque bene perché i lavori sono stati ultimati come previsto dal programma.

2) **VERIFICA INDIVIDUALE** (Per singolo lavoratore)

(Punteggio: il punteggio dovrà essere compreso tra 1 e 10, tenendo presente che il valore 1 rappresenta il limite inferiore, il valore 10 quello superiore ed il 6 è riconosciuto come valore sufficiente).

Cognome Nome F. IETTA C. GONE Categoria di appartenenza (3) CSQ

Rapporto di lavoro: tempo pieno

part time n. ore settimanali

Servizio territoriale segnalante (4)

ASPETTI DEL LAVORATORE DA OSSERVARE E VALUTARE IN CONTESTO LAVORATIVO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO (da 1 a 10)		NOTE
		Interm.	finale	
Capacità di ambientamento nella dimensione lavorativa	Impegno ed interesse nel lavoro (motivazione)	8	8	
	Presenza e puntualità	9	9	
	Cura della persona, abbigliamento adeguato al lavoro	7	7	
	Consapevolezza del contesto lavorativo (comprensione ruoli)	8	8	
	Equilibrio, coordinazione, concentrazione	7	7	
	Adeguatezza nelle richieste di aiuto	7	7	
	Rispetto delle regole	8	8	
Capacità di relazione e di socializzazione	Con i colleghi di squadra	7	7	
	Con i referenti della cooperativa (caposquadra e coordinatore)	9	9	
	Con altri soggetti (cittadini, utenti delle attività svolte, referenti dell'ente promotore)	8	8	
Capacità lavorative	Apprendimento ed esecuzione dei compiti	9	9	
	Mantenimento di un ritmo di lavoro adeguato alle esigenze	8	8	
	Flessibilità nel cambiare attività lavorative in base alle esigenze	8	8	
	Controllo del risultato	8	8	
Capacità professionali	Uso di strumenti e macchinari	8	8	
	Conoscenza di tecniche e metodi lavorativi specifici della attività svolta	8	8	
	Capacità di organizzazione e assunzione di responsabilità	8	8	

2) **VERIFICA INDIVIDUALE** (Per singolo lavoratore)

(Punteggio: il punteggio dovrà essere compreso tra 1 e 10, tenendo presente che il valore 1 rappresenta il limite inferiore, il valore 10 quello superiore ed il 6 è riconosciuto come valore sufficiente).

Cognome Nome PIASENTE MARIO Categoria di appartenenza (3) A

Rapporto di lavoro: tempo pieno
 part time n. ore settimanali

Servizio territoriale segnalante (4)

ASPETTI DEL LAVORATORE DA OSSERVARE E VALUTARE IN CONTESTO LAVORATIVO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO (da 1 a 10)		NOTE
		Interm.	finale	
Capacità di ambientamento nella dimensione lavorativa	Impegno ed interesse nel lavoro (motivazione)	8	8	
	Presenza e puntualità	8	9	
	Cura della persona, abbigliamento adeguato al lavoro	7	8	
	Consapevolezza del contesto lavorativo (comprensione ruoli)	8	8	
	Equilibrio, coordinazione, concentrazione	8	8	
	Adeguatezza nelle richieste di aiuto	8	8	
	Rispetto delle regole	8	8	
Capacità di relazione e di socializzazione	Con i colleghi di squadra	8	8	
	Con i referenti della cooperativa (caposquadra e coordinatore)	8	8	
	Con altri soggetti (cittadini, utenti delle attività svolte, referenti dell'ente promotore)	8	8	
Capacità lavorative	Apprendimento ed esecuzione dei compiti	10	10	
	Mantenimento di un ritmo di lavoro adeguato alle esigenze	10	10	
	Flessibilità nel cambiare attività lavorative in base alle esigenze	9	9	
	Controllo del risultato	10	10	
Capacità professionali	Uso di strumenti e macchinari	10	10	
	Conoscenza di tecniche e metodi lavorativi specifici della attività svolta	10	10	
	Capacità di organizzazione e assunzione di responsabilità	7	7	

2) **VERIFICA INDIVIDUALE** (Per singolo lavoratore)

(Punteggio: il punteggio dovrà essere compreso tra 1 e 10, tenendo presente che il valore 1 rappresenta il limite inferiore, il valore 10 quello superiore ed il 6 è riconosciuto come valore sufficiente).

Cognome Nome RIZZA CRISTIANO Categoria di appartenenza (3) C

Rapporto di lavoro: tempo pieno

part time n. ore settimanali 20

Servizio territoriale segnalante (4)

ASPETTI DEL LAVORATORE DA OSSERVARE E VALUTARE IN CONTESTO LAVORATIVO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO (da 1 a 10)		NOTE
		Interm.	finale	
Capacità di ambientamento nella dimensione lavorativa	Impegno ed interesse nel lavoro (motivazione)	5		
	Presenza e puntualità	6		
	Cura della persona, abbigliamento adeguato al lavoro	6		
	Consapevolezza del contesto lavorativo (comprensione ruoli)	7		
	Equilibrio, coordinazione, concentrazione	7		
	Adeguatezza nelle richieste di aiuto	7	B	
	Rispetto delle regole	7	BIL	
Capacità di relazione e di socializzazione	Con i colleghi di squadra	8	TA	
	Con i referenti della cooperativa (caposquadra e coordinatore)	8	CU	
	Con altri soggetti (cittadini, utenti delle attività svolte, referenti dell'ente promotore)	8	VA	
Capacità lavorative	Apprendimento ed esecuzione dei compiti	7	NI	
	Mantenimento di un ritmo di lavoro adeguato alle esigenze	6	NI	
	Flessibilità nel cambiare attività lavorative in base alle esigenze	7		
	Controllo del risultato	7		
Capacità professionali	Uso di strumenti e macchinari	7		
	Conoscenza di tecniche e metodi lavorativi specifici della attività svolta	7		
	Capacità di organizzazione e assunzione di responsabilità	6		

2) **VERIFICA INDIVIDUALE** (Per singolo lavoratore)

(Punteggio: il punteggio dovrà essere compreso tra 1 e 10, tenendo presente che il valore 1 rappresenta il limite inferiore, il valore 10 quello superiore ed il 6 è riconosciuto come valore sufficiente).

Cognome Nome SORDO GRAZIELLA Categoria di appartenenza (3) D

Rapporto di lavoro: tempo pieno

part time n. ore settimanali

Servizio territoriale segnalante (4)

ASPETTI DEL LAVORATORE DA OSSERVARE E VALUTARE IN CONTESTO LAVORATIVO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO (da 1 a 10)		NOTE
		Interm.	finale	
Capacità di ambientamento nella dimensione lavorativa	Impegno ed interesse nel lavoro (motivazione)	7	7	
	Presenza e puntualità	8	8	
	Cura della persona, abbigliamento adeguato al lavoro	8	8	
	Consapevolezza del contesto lavorativo (comprensione ruoli)	8	8	
	Equilibrio, coordinazione, concentrazione	7	7	
	Adeguatezza nelle richieste di aiuto	7	7	
	Rispetto delle regole	8	8	
Capacità di relazione e di socializzazione	Con i colleghi di squadra	8	8	
	Con i referenti della cooperativa (caposquadra e coordinatore)	8	8	
	Con altri soggetti (cittadini, utenti delle attività svolte, referenti dell'ente promotore)	8	8	
Capacità lavorative	Apprendimento ed esecuzione dei compiti	8	8	
	Mantenimento di un ritmo di lavoro adeguato alle esigenze	6	6	
	Flessibilità nel cambiare attività lavorative in base alle esigenze	7	7	
	Controllo del risultato	7	7	
Capacità professionali	Uso di strumenti e macchinari	6	6	
	Conoscenza di tecniche e metodi lavorativi specifici della attività svolta	6	6	
	Capacità di organizzazione e assunzione di responsabilità	6	6	

2) **VERIFICA INDIVIDUALE** (Per singolo lavoratore)

(Punteggio: il punteggio dovrà essere compreso tra 1 e 10, tenendo presente che il valore 1 rappresenta il limite inferiore, il valore 10 quello superiore ed il 6 è riconosciuto come valore sufficiente).

Cognome Nome MARTINI CLAUDIANA Categoria di appartenenza (3) B

Rapporto di lavoro: tempo pieno

part time n. ore settimanali

Servizio territoriale segnalante (4)

ASPETTI DEL LAVORATORE DA OSSERVARE E VALUTARE IN CONTESTO LAVORATIVO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO (da 1 a 10)		NOTE
		Interm.	finale	
Capacità di ambientamento nella dimensione lavorativa	Impegno ed interesse nel lavoro (motivazione)	7	8	
	Presenza e puntualità	8	9	
	Cura della persona, abbigliamento adeguato al lavoro	8	8	
	Consapevolezza del contesto lavorativo (comprensione ruoli)	8	8	
	Equilibrio, coordinazione, concentrazione	8	8	
	Adeguatezza nelle richieste di aiuto	8	8	
	Rispetto delle regole	8	8	
Capacità di relazione e di socializzazione	Con i colleghi di squadra	8	8	
	Con i referenti della cooperativa (caposquadra e coordinatore)	8	8	
	Con altri soggetti (cittadini, utenti delle attività svolte, referenti dell'ente promotore)	8	8	
Capacità lavorative	Apprendimento ed esecuzione dei compiti	8	8	
	Mantenimento di un ritmo di lavoro adeguato alle esigenze	8	8	
	Flessibilità nel cambiare attività lavorative in base alle esigenze	7	7	
	Controllo del risultato	7	8	
Capacità professionali	Uso di strumenti e macchinari	7	8	
	Conoscenza di tecniche e metodi lavorativi specifici della attività svolta	8	8	
	Capacità di organizzazione e assunzione di responsabilità	8	8	

2) **VERIFICA INDIVIDUALE** (Per singolo lavoratore)

(Punteggio: il punteggio dovrà essere compreso tra 1 e 10, tenendo presente che il valore 1 rappresenta il limite inferiore, il valore 10 quello superiore ed il 6 è riconosciuto come valore sufficiente).

Cognome Nome NERVO CRISTIANA Categoria di appartenenza (3) D

Rapporto di lavoro: tempo pieno

part time n. ore settimanali 20.....

Servizio territoriale segnalante (4)

ASPETTI DEL LAVORATORE DA OSSERVARE E VALUTARE IN CONTESTO LAVORATIVO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO (da 1 a 10)		NOTE
		Intern.	finale	
Capacità di ambientamento nella dimensione lavorativa	Impegno ed interesse nel lavoro (motivazione)	8	8	
	Presenza e puntualità	9	9	
	Cura della persona, abbigliamento adeguato al lavoro	9	9	
	Consapevolezza del contesto lavorativo (comprensione ruoli)	9	9	
	Equilibrio, coordinazione, concentrazione	9	9	
	Adeguatezza nelle richieste di aiuto	9	9	
	Rispetto delle regole	9	9	
Capacità di relazione e di socializzazione	Con i colleghi di squadra	9	9	
	Con i referenti della cooperativa (caposquadra e coordinatore)	9	9	
	Con altri soggetti (cittadini, utenti delle attività svolte, referenti dell'ente promotore)	9	9	
Capacità lavorative	Apprendimento ed esecuzione dei compiti	8	8	
	Mantenimento di un ritmo di lavoro adeguato alle esigenze	8	7	
	Flessibilità nel cambiare attività lavorative in base alle esigenze	8	7	
	Controllo del risultato	8	8	
Capacità professionali	Uso di strumenti e macchinari	6	6	
	Conoscenza di tecniche e metodi lavorativi specifici della attività svolta	8	8	
	Capacità di organizzazione e assunzione di responsabilità	8	8	

2) **VERIFICA INDIVIDUALE** (Per singolo lavoratore)

(Punteggio: il punteggio dovrà essere compreso tra 1 e 10, tenendo presente che il valore 1 rappresenta il limite inferiore, il valore 10 quello superiore ed il 6 è riconosciuto come valore sufficiente).

Cognome Nome TESSARO DINO Categoria di appartenenza (3) D

Rapporto di lavoro: tempo pieno
 part time n. ore settimanali

Servizio territoriale segnalante (4)

ASPETTI DEL LAVORATORE DA OSSERVARE E VALUTARE IN CONTESTO LAVORATIVO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO (da 1 a 10)		NOTE
		Interm.	finale	
Capacità di ambientamento nella dimensione lavorativa	Impegno ed interesse nel lavoro (motivazione)	9	9	
	Presenza e puntualità	9	9	
	Cura della persona, abbigliamento adeguato al lavoro	8	8	
	Consapevolezza del contesto lavorativo (comprensione ruoli)	9	8	
	Equilibrio, coordinazione, concentrazione	9	8	
	Adeguatezza nelle richieste di aiuto	8	8	
	Rispetto delle regole	9	9	
Capacità di relazione e di socializzazione	Con i colleghi di squadra	9	8	
	Con i referenti della cooperativa (caposquadra e coordinatore)	9	9	
	Con altri soggetti (cittadini, utenti delle attività svolte, referenti dell'ente promotore)	9	9	
Capacità lavorative	Apprendimento ed esecuzione dei compiti	10	10	
	Mantenimento di un ritmo di lavoro adeguato alle esigenze	10	10	
	Flessibilità nel cambiare attività lavorative in base alle esigenze	9	9	
	Controllo del risultato	10	10	
Capacità professionali	Uso di strumenti e macchinari	10	10	
	Conoscenza di tecniche e metodi lavorativi specifici della attività svolta	10	10	
	Capacità di organizzazione e assunzione di responsabilità	8	8	

2) **VERIFICA INDIVIDUALE** (Per singolo lavoratore)

(Punteggio: il punteggio dovrà essere compreso tra 1 e 10, tenendo presente che il valore 1 rappresenta il limite inferiore, il valore 10 quello superiore ed il 6 è riconosciuto come valore sufficiente).

Cognome Nome BROCCATO ELIO Categoria di appartenenza (3) A

Rapporto di lavoro: tempo pieno

part time n. ore settimanali 20

Servizio territoriale segnalante (4)

ASPETTI DEL LAVORATORE DA OSSERVARE E VALUTARE IN CONTESTO LAVORATIVO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO (da 1 a 10)		NOTE
		Interm.	finale	
Capacità di ambientamento nella dimensione lavorativa	Impegno ed interesse nel lavoro (motivazione)			
	Presenza e puntualità			
	Cura della persona, abbigliamento adeguato al lavoro			
	Consapevolezza del contesto lavorativo (comprensione ruoli)			
	Equilibrio, coordinazione, concentrazione			
	Adeguatezza nelle richieste di aiuto			
	Rispetto delle regole			
Capacità di relazione e di socializzazione	Con i colleghi di squadra			
	Con i referenti della cooperativa (caposquadra e coordinatore)			
	Con altri soggetti (cittadini, utenti delle attività svolte, referenti dell'ente promotore)			
Capacità lavorative	Apprendimento ed esecuzione dei compiti			
	Mantenimento di un ritmo di lavoro adeguato alle esigenze			
	Flessibilità nel cambiare attività lavorative in base alle esigenze			
	Controllo del risultato			
Capacità professionali	Uso di strumenti e macchinari			
	Conoscenza di tecniche e metodi lavorativi specifici della attività svolta			
	Capacità di organizzazione e assunzione di responsabilità			

NOTE AGGIUNTIVE: (sul singolo lavoratore)

Broccato Elio amato il 28/07 fino
alla data di fine lavori il 3/11.

Totale Giorni lavorativi 72. Assenze: 26
giorni malattia 5 giorni di assenza e
8 ore di assenza.

Sordo, Graziella amata il 4/5 fino
alla data di fine lavori il 3/11

Totale giorni lavorativi 130. Assenze:
29 giorni di malattia, due giorni di
assenza e 6 ore di assenza.

3) **VERIFICA INCONTRI** (Sintesi di attività di raccordo/incontri sia interni che esterni alla cooperativa, con enti, servizi socio-sanitari territoriali segnalanti, Agenzia del Lavoro, altro).

INTERMEDIA:

Primo l'interamento dell'amministrazione comunale che come gli altri anni a meno a disposizione della squadra un meno e un magazzino centrale.

FINALE:

Sono enti molto positivamente sia l'interamento dell'amministrazione comunale che le visite dell'agenzia del lavoro.

4) **CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE ED INDICAZIONI**

Come l'anno scorso si consiglia nel prossimo anno l'assunzione di Broccato Elio visto le numerose assenze almeno che non vi sia un percorso fatto con il Ser.T.

COOPERATIVA LAGORAI
Via Puisse, 35 - Tel. 0461 752885
38051 BORGONALBUGANA (Trento)
Firma Partita IVA 01216100220

- Note:**
- 1) Specificare l'ente titolare del progetto
 - 2) Specificare la tipologia dei lavori ammessi (abbellimento, valorizzazione, riordino, servizi ecc.....)
 - 3) Specificare la categoria di appartenenza del lavoratore (tip. a, b, c, d,)
 - 4) Specificare il servizio territoriale segnalante: Servizio Sociale, Servizio di Salute Mentale, Servizio di Alcologia, Servizio per le tossicodipendenze (Ser.T.), Servizio Sociale Adulti del Ministero di Grazia e Giustizia (UEPE).

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to dott.ssa Carola Gioseffi

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, Segretario comunale, su conforme attestazione dell'incaricato alle pubblicazioni, certifica che, la presente deliberazione, è in pubblicazione su Albo on line del sito www.comune.pievetesino.tn.it dal giorno **01.03.2016**, n. **577** reg. Pubblicazioni, per **dieci giorni** consecutivi.

Pieve Tesino, lì 01.03.2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

Certifica altresì che, entro il periodo di pubblicazione della medesima, non risultano pervenuti reclami, opposizioni.

Pieve Tesino, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Stefano Menguzzo

Deliberazione dichiarata immediatamente esecutiva
Inviata ai Capigruppo consiliari in data 01.03.2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo