



COMUNE DI PIEVE TESINO

PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

della

GIUNTA COMUNALE

n.79 Reg. deliberazioni

**OGGETTO: Determinazione delle indennità di cui al contratto integrativo
08 febbraio 2011.**

**Individuazione delle figure professionali che possono beneficiarne e
approvazione del fondo per l'area direttiva, anno 2015, con i relativi
criteri**

Il giorno **diciannove** del mese di **aprile 2015** ad ore **18.40** nella sala delle riunioni, presso il Municipio di Pieve Tesino, previa regolare convocazione, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti i Signori:

- 1. Livio Mario Gecele**
- 2. Bruno Nervo**
- 3. Stefania Buffa**
- 4. Eric Prati**
- 5. Tullio Gecele**

Sono assenti i Signori: //

Assiste il Segretario Comunale Signor **dott. Stefano Menguzzo**.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Livio Mario Gecele**, in qualità di **Sindaco**, assume la **Presidenza** e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'argomento in oggetto.

OGGETTO: determinazione delle indennità di cui al contratto integrativo 08 febbraio 2011.
Individuazione delle figure professionali che possono beneficiarne e approvazione del fondo per l'area direttiva, anno 2015, con i relativi criteri.

Il Relatore premette:

l'accordo di settore del 08/02/2011, recepito con deliberazione nr.62 del 03 maggio 2011, ha previsto al titolo III una serie di indennità destinate a remunerare attività di rilievo per l'Amministrazione o caratterizzate da particolare disagio.

Si procede quindi alla ricognizione delle situazioni aventi rilievo per l'attribuzione delle relative indennità:

1) Indennità di mansioni polivalenti (articolo 14 dell'accordo di settore)

Ai dipendenti inquadrati in figure professionali operaie di categoria A e B che svolgano abitualmente lavori di diverso tipo è riconosciuta un'indennità annua di euro 100,00.

Vengono individuati i dipendenti Bortolon Orlando, Purin Carlo, Rippa Paolo, operai specializzati, categoria B, livello base.

2) Indennità per mansioni rilevanti (articolo 13 comma 1 accordo di settore).

Spetta al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- specializzazione;
- autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.

Facendo seguito all'atto d'indirizzo 2014 vengono individuati i dipendenti Cristofolini Luca e Sordo Silvana assistenti amministrativi con compiti particolarmente rilevanti ed impegnativi per i quali l'indennità massima annua sarà pari ad euro 1.250,00.-. Nel caso di Sordo Silvana, facendo riferimento all'atto d'indirizzo 2015, l'attribuzione e liquidazione avviene anche per i primi quattro mesi del 2015 in quanto in quiescenza a partire dal 01/05/2015.

3) Indennità per area direttiva (articoli 10 e 11 dell'accordo di settore):

a) Criteri:

è attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C ed alla categoria D, individuate quale particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;
- particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
- complessità del processo decisionale: deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative;
- coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti.

Si ritiene di meglio specificare i parametri per l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri della tabella che segue, con la precisazione che l'attribuzione effettiva avverrà a consuntivo dopo una verifica della corrispondenza dell'attività svolta con i parametri stabiliti.

PARAMETRO	PUNTEGGIO
livello di responsabilità attribuito	da 10 a 40
Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti, risorse finanziarie attribuite	da 10 a 30
Livello di specializzazione	da 10 a 30

Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate	da 10 a 30
TOTALE minimo-massimo	da 30 a 100

Per ogni posizione vengono attribuiti i punteggi secondo la tabella sopra riportata che contiene i punteggi teorici attribuibili;

Il comma due dell'articolo 10 dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011 prevede che: "L'indennità è differenziata sulla base del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite e della specializzazione richiesta dai compiti affidati. Il valore delle singole indennità si ottiene:

- a) *suddividendo il fondo di cui al comma 7 per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva secondo la pesatura di cui alla tabella B (si ottiene il "valore economico di pesatura";*
- b) *moltiplicando il "valore per punto" per il singolo punteggio attribuito a ciascuna area direttiva*

Il punteggio finale è successivamente determinato dal punteggio annuo teorico sulla base delle considerazioni relative ad assenze, part-time ed altre limitazioni, e dà luogo al punto economico di pesatura e conseguentemente alla somma attribuita alla singola posizione.

- b) Individuazione delle posizioni:

l'art. 11 dell'accordo di settore stabilisce che l'Amministrazione individui le posizioni di lavoro che, in relazione ai criteri stabiliti dall'articolo 10 dell'accordo stesso, possono beneficiare dell'indennità per l'area direttiva mentre il calcolo e l'erogazione saranno effettuati dal segretario comunale; nella dotazione organica di questo Comune vi sono tre dipendenti inquadrati nella categoria C evoluto (di cui uno è assegnatario di posizione organizzativa).

- c) Calcolo del fondo:

il fondo è costituito secondo la tabella A allegata all'art.11 dell'accordo di settore moltiplicando il valore di euro 2.400,00.- per il numero di dipendenti inquadrati nella categoria C livello evoluto; pertanto l'importo del fondo è pari ad euro 4.800,00.- (2.400,00.- per due dipendenti).

Le figure professionali coinvolte dall'indennità per l'area direttiva sono:

- ❖ Menato Marica collaboratore tecnico categoria C livello evoluto;
- ❖ Nervo Giuliana collaboratore contabile/amministrativo categoria C livello evoluto;

L'atto d'indirizzo 2014 approvato con la deliberazione di Giunta comunale nr. 66 del 27 maggio 2014 assegna a tutte e due le figure interessate funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno e quindi sarà applicato il comma tre dell'articolo 10 dell'accordo di settore che prevede: *"Qualora l'incaricato di area direttiva risulti assegnatario di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno, il valore del punto di pesatura viene aumentato di una percentuale compresa tra il 10 e il 100%";*

La determinazione e liquidazione dell'indennità sarà effettuata con atto del segretario comunale al termine dell'anno.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita e fatta propria la premessa del relatore;

Esaminato l'accordo di settore del 08/02/2011 ed in particolare gli articoli 11, 12, 13 e 14;

Visto lo statuto comunale in ordine alla competenza per l'assunzione del presente provvedimento;

Visti i pareri favorevoli espressi per dal punto di vista tecnico amministrativo e contabile dal segretario comunale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di attribuire e liquidare l'indennità annua di euro 100,00 per mansioni polivalenti, di cui all'articolo 14 dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, ai dipendenti Purin Carlo, Rippa Paolo per l'anno 2014 e, per Bortolon Orlando, oltre all'anno 2014 anche per i primi tre mesi del 2015 (dal 01 aprile in trattamento di quiescenza);
2. di attribuire e liquidare l'indennità per mansioni rilevanti, così come previsto dall'articolo 13, comma 1 dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011 ai dipendenti e negli importi seguenti:

COLLABORATORI	INDENNITA' 2014	INDENNITA' 2015	TOTALE
SORDO SILVANA (in trattamento di quiescenza dal 01/05/2015)	1.250,00	416,66	1.666,66
CRISTOFOLETTI LUCA	1.250,00	sarà decisa nel 2016	1.250,00

3. di individuare quali posizioni di lavoro che possono beneficiare, per l'anno 2015, dell'indennità per l'area direttiva, ai sensi del comma 1 dell'articolo 11 dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, le seguenti figure professionali:
 - ❖ Menato Marica collaboratore tecnico categoria C livello evoluto;
 - ❖ Nervo Giuliana collaboratore contabile/amministrativo categoria C livello evoluto;
4. di determinare il fondo per l'area direttiva relativo all'anno 2014 in base alla tabella A riportata nell'articolo 13 dell'accordo di settore e quindi pari ad euro 4.800,00.- (diconsi euro quattromilaottocento e zero centesimi) - (2.400,00.- per due dipendenti);
5. di dare atto che ai titolari di posizione direttiva saranno attribuiti, con determina del Segretario, i relativi importi calcolati sulla base dei punteggi assegnati in base ai criteri previsti dalla tabella B allegata all'articolo 11 dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011;
6. di informare le organizzazioni sindacali interne sull'assunzione della presente deliberazione;
7. di dare atto che:
 - a) le indennità saranno erogate in proporzione al periodo di lavoro e all'orario svolto (tempo pieno o parziale);
 - b) la spesa presunte, compresa di oneri a carico dell'Ente, di euro 10.000,00.- trova imputazione agli appositi capitoli del bilancio dell'esercizio corrente, nei relativi servizi, ai quali è attribuita la necessaria disponibilità;
8. di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare ai sensi dell'art. 79, comma 5, del Testo Unico delle leggi regionali sull'Ordinamento dei Comuni della Regione Trentino-Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 3/L;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.01.1971 n.1199;

- c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi della legge 06.12.1971 n.1034.
I ricorsi b) e c) sono alternativi.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Livio Mario Gecele

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, Segretario comunale, su conforme attestazione dell'incaricato alle pubblicazioni, certifica che, la presente deliberazione, è in pubblicazione su Albo on line del sito www.comune.pievetesino.tn.it dal giorno 22.05.2015, n. 163 reg. Pubblicazioni, per **dieci** giorni consecutivi.

Pieve Tesino, lì 22.05.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

Certifica altresì che, entro il periodo di pubblicazione della medesima, non risultano pervenuti reclami, opposizioni.

Pieve Tesino, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Stefano Menguzzo

Deliberazione dichiarata a pubblicazione avvenuta

inviata ai Capigruppo consiliari in data 22.05.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo