



COMUNE DI PIEVE TESINO

PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

della

GIUNTA COMUNALE

n.180 Reg. deliberazioni

OGGETTO: Attuazione del contratto collettivo provinciale di lavoro 20.10.2003 e dell'accordo di settore 2006-2009 dd. 08.02.2011. Istituzione della posizioni organizzative e determinazione della relativa retribuzione accessoria per il periodo 01 gennaio 2015-31 dicembre 2015.

Il giorno **ventinove** del mese di **settembre 2015** ad ore **18.45** nella sala delle riunioni, presso il Municipio di Pieve Tesino, previa regolare convocazione, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti i Signori:

1. **Livio Mario Gecele**
2. **Bruno Nervo**
3. **Eric Prati**
4. **Tullio Gecele**

Sono assenti i Signori: // **Stefania Buffa**

Assiste il Segretario Comunale Signor **dott. Stefano Menguzzo**.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Livio Mario Gecele**, in qualità di **Sindaco**, assume la **Presidenza** e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'argomento in oggetto.

OGGETTO: Attuazione del contratto collettivo provinciale di lavoro 20.10.2003 e dell'accordo di settore 2006-2009 dd. 08.02.2011. Istituzione della posizioni organizzative e determinazione della relativa retribuzione accessoria per il periodo 01 gennaio 2015-31 dicembre 2015.

Premessa:

- i Comuni di Castello Tesino, Pieve Tesino, Cinte Tesino hanno sottoscritto, in data 08 marzo 2013, una Convenzione per l'istituzione e la gestione associata dell'Ecomuseo del Tesino, terra di viaggiatori;
- in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 5 comma 5 della Convenzione in parola, il Responsabile unico è individuato nel bibliotecario del comune capofila, ed ha il compito di svolgere funzioni organizzative ed esecutive necessarie alla realizzazione concreta dei programmi e delle iniziative approvate dal Comitato di gestione;
- la convenzione prevede inoltre un Comitato d'Indirizzo e un Comitato di gestione i quali, come risulta nella deliberazione di Giunta comunale nr.128/2015, hanno approvato il bilancio consuntivo anni 2013 e 2014, il bilancio di previsione 2015 e gli obiettivi 2015 prevedendo anche per il 2015 l'indennità di posizione organizzativa per il Responsabile unico;
- la determinazione e la corresponsione dell'indennità spettante al sig. Mariano Avanzo in conseguenza dell'attribuzione della posizione organizzativa, compete all'Amministrazione presso la quale è instaurato il rapporto organico, e pertanto al Comune di Pieve Tesino;

Con gli articoli 129 e 130 del vigente C.C.P.L. 2002-2005 (contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali) di data 20/10/2003, recepito con deliberazione n. 90 del 05.11.2003 e con le norme di cui agli articoli 16 e 17 dell'accordo di settore 2006-2009 per l'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, sottoscritto in via definitiva in data 08.02.2011, recepito con deliberazione n. 42 del 22.03.2011, si è reso pienamente possibile per le Amministrazioni istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, con specifico provvedimento, particolari posizioni di lavoro "c.d. Posizioni Organizzative", che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di:

- a) funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;*
- c) attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.*

Posto quanto già detto si pone il problema di istituire la posizione organizzativa e relativa graduazione delle funzioni, ai fini dell'erogazione della retribuzione di posizione, nonché chiarire i criteri per la valutazione dei risultati di ciascuna posizione organizzativa istituita all'interno dell'Ente locale, così come previsto dagli artt.129 e 130 del nuovo CCPL 2002-2005 e dagli artt. 16 e 17 dell'Accordo di settore del 08.02.2011.

Vista la scheda riportante la valutazione finale effettuata dall'Assessore competente per materia, precedentemente approvata come allegato D) della delibera nr.163/2014, riportante il punteggio per l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2014;

Richiamata la propria precedente deliberazione nr.128 di data 28 luglio 2015 con la quale si è provveduto, tra l'altro, ad approvare il rendiconto dell'Ecomuseo del Tesino anni 2013/2014, ad approvare il bilancio di previsione 2015 e a fissare gli obiettivi per il 2015;

Ricordato che l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile è stato definitivamente fissato dall'art 21 dell'accordo provinciale stralcio concernente il biennio economico 2006 - 2007 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale e disposizioni urgenti di modifica del C.C.P.L. 2002-2005 di data 20.10.2003, sottoscritto in data 20.04.2007, recepito con deliberazione della Giunta comunale n. 75 del 23.07.2007, il quale stabilisce:

1. *Per i Comuni, l'importo massimo della retribuzione di posizione di cui all'articolo 10, comma 2, dell'accordo provinciale di data 9 agosto 2005, è fissato, con decorrenza 1 gennaio 2006, in € 16.000,00 annui lordi.*
2. *Nei Comuni di quarta classe e di terza classe con meno di 3.000 abitanti l'importo massimo della retribuzione di posizione di cui all'articolo 10, comma 2, dell'accordo provinciale di data 9 agosto 2005, è fissato, con decorrenza 1 gennaio 2006, in € 10.000,00 annui lordi.*
3. *Resta confermato che i costi derivanti dalla istituzione delle posizioni organizzative sono a carico delle Amministrazioni."*

Ricordato, altresì, che tabella D dell'art 16, comma 1°, dell'accordo di settore 2006 - 2009 del personale del comparto autonomie locali, ha stabilito che:

- *per i Comuni di IV Classe, l'importo massimo attribuibile della retribuzione di posizione è fissato in € 10.000,00 annui lordi".*

Per quanto concerne in particolare la retribuzione di posizione, che ai sensi del combinato disposto dell'art. 130 comma 2° del contratto, dell'art 16 dell'accordo di settore e dell'art. 21, comma 1, dell'accordo provinciale stralcio concernente il biennio economico 2006 - 2007 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale e disposizioni urgenti di modifica del C.C.P.L. 2002-2005 di data 20.10.2003, varia da un minimo di Euro 4.132,00 ad un massimo di Euro 10.000,00 per i soggetti di categoria D e per la categoria C livello evoluto.

Avuti presenti i contenuti della suddette norme pertanto – fra i soggetti inquadrati nella categoria C), liv. evoluto e D) - le *posizioni di lavoro che svolgono attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza*, si configurano come posizioni di lavoro a cui è possibile attribuire la c.d. Posizione Organizzativa.

Atteso che è istituita, a partire dal 01 agosto 2013, una Posizione Organizzativa, relativa all'attività legata alla gestione associata dell'Ecomuseo del Viaggio – Settore Attività Culturali rilevabile nel funzionario ad essa assegnato: Collaboratore bibliotecario, Cat. C, livello evoluto – sig. Mariano Avanzo.

Relativamente alla graduazione delle posizioni di lavoro in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse, si ritiene di stabilire l'importo della "retribuzione di posizione" da attribuire alla professionalità citata in annui lordi € 7.500,00- (settemilacinquecento/00). Per quanto concerne invece la "retribuzione di risultato", l'ammontare della stessa viene fissato in misura massima pari al 20% della "retribuzione di posizione" attribuita. Essa verrà corrisposta in un'unica soluzione, a seguito di valutazione annuale da effettuarsi utilizzando l'unità scheda, predisposta secondo l'allegato E) all'Accordo di settore dd. 10.01.2007.

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto di condividere la proposta suddetta al fine di rafforzare e rendere efficace ma anche non interdipendente il rapporto fra indirizzo politico ed attività gestionale, all'interno di un sistema qualitativamente e quantitativamente funzionale e rispondente alle esigenze dell'attuale contesto sociale.

Visto il bilancio del comune per l'esercizio finanziario 2015 dove risultano appositamente accantonate le risorse finanziarie necessarie per far fronte alla spesa derivante dal presente provvedimento.

Visti gli artt. 129 e 130 del CCPL 2002-2005.

Visti gli artt. 16 e 17 dell'accordo di settore 08.02.2011.

Visto l'art. 21 dell'accordo provinciale stralcio concernente il biennio economico 2006 - 2007 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale e disposizioni urgenti di modifica del C.C.P.L. 2002-2005 di data 20.10.2003, sottoscritto in data 20.04.2007.

Visto, altresì, il parere del Consorzio dei Comuni Trentini di data 12.12.2002, prot.n. 2941 – AR, il quale in riferimento all'attribuzione dell'importo mensile della retribuzione di posizione da corrispondere ai dipendenti deve essere corrisposta per tredici mensilità dividendo l'importo annuo per 12 ed aggiungendo la 13^a mensilità e che pertanto nel determinare l'importo da attribuire ai titolari di posizioni organizzative dovrà essere tenuto in debito conto tale meccanismo.

Visto l'articolo 16 dell'accordo di settore sottoscritto in data 25/01/2012;

Visto l'accordo di settore sottoscritto in data 03/10/2013;

Viste le circolari del Consorzio dei Comuni nr.4/2012 e nr.32/2013;

Vista il D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n.2/L concernente "Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale nei comuni della Regione Trentino Alto-Adige".

Visti i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 81 del DPRReg. 01 febbraio 2005 n.3/L come modificato dal DPRReg 03 aprile 2013 n.25, della L.R. 10/98, espressi:

- per la regolarità tecnica-amministrativa dal Segretario comunale;
- per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte della Ragioniera comunale.

Ad unanimità dei voti favorevoli, espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Di confermare l'istituzione, in attuazione del CCPL 2002-2005 e dell'accordo di Settore 08.02.2011 e per la ragioni espresse in premessa, della "*Posizione Organizzativa*" risultante dal prospetto **allegato A**), che si approva e si unisce alla presente deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale.
2. Di fissare l'ammontare della retribuzione accessoria per la "*Posizione Organizzativa*" individuata, come da prospetto **allegato B**), che si approva e si unisce al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 16 dell'accordo di settore 08.02.2011, il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa individuata, viene conferito retroattivamente dal 01.01.2015 e durerà fino a tutto il 31.12.2015.
4. Di prendere atto della scheda riportante la valutazione finale effettuata dall'Assessore competente per materia, precedentemente approvata con la delibera nr.163/2014, riportante il punteggio per l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2014;
5. Di liquidare, in base alla scheda di cui al punto 4), al dipendente Avanzo Mariano il massimo spettante per la retribuzione di risultato relativa al periodo 01 gennaio-31 dicembre 2014 ed ammontante all'importo di euro 2.140,00 (composto dal 20% dell'indennità di posizione organizzativa e dal fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale di 640,00);
6. di dare atto che la scheda di valutazione sottoscritta dal Sindaco, pur dichiarata allegata al presente provvedimento come **sub.C**, in quanto la liquidazione dell'importo proposto discende direttamente dalla valutazione stessa, resta depositata agli atti d'ufficio in

ottemperanza alle norme di privacy e sono dichiarate riservate, disponibili esclusivamente all'interessato;

7. Di approvare la scheda **allegata D)**, prevista dall'Allegato E all'Accordo di Settore del 08.02.2011 per la valutazione del risultato della P.O. come istituita al punto 1) per l'attribuzione della relativa retribuzione per l'anno 2015, come compilata anche con la parte degli obiettivi, rinviando a successivo provvedimento giuntale di valutazione annuale la liquidazione della relativa retribuzione da adottarsi entro il mese di aprile dell'anno 2015.
8. Di dare atto che la spesa conseguente, come quantificata nell'importo desunto dalla scheda allegata C) con l'eventuale importo della retribuzione di risultato pari al massimo 20% della retribuzione di posizione attribuita, troveranno imputazione agli interventi 1.05.0101 (capitoli 1210/1 e 1210/2), e 1.05.0107 (cap. 1240) del bilancio di previsione del corrente anno.
9. Di provvedere ad informare le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo, citato in premessa, in merito al contenuto del presente atto.

Di dare atto che avverso la presente deliberazione è ammessa la presentazione:

- *di opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta Comunale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 79, comma 5 del T.U.LL.RR.O.CC. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L;*
- *ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.*

Gli atti delle procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi o forniture, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi di progettazione e di attività tecnico - amministrative ad esse connesse, sono impugnabili unicamente mediante ricorso al T.A.R. di Trento entro 30 giorni, ai sensi degli articoli 119 e 120 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Allegato A) alla deliberazione nr. 18 add. 29.09.2015.

IL SINDACO
Livio Mario Gecele

IL SEGRETARIO COMUNALE
Stefano Menguzzo

INDIVIDUAZIONE, FRA I DIPENDENTI INQUADRATI NELLE CATEGORIE C EVOLUTO E D, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. - ANNO 2015 -.

SERVIZIO	CATEGORIA	FIGURA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	NOTE
Responsabile Unico Ecomuseo del Tesino Terra di Viaggiatori	C liv. Evoluto	Collaboratore Bibliotecario	Mariano Avanzo	con effetto dal 1° gennaio 2015 e fino al 31.12.2015

Allegato B) alla deliberazione nr. 18 add. 29.09.2015.

IL SINDACO
Livio Mario Gecele

IL SEGRETARIO COMUNALE
Stefano Menguzzo

AMMONTARE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. - ANNO 2015 -

SERVIZIO	CATEGORIA	FIGURA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	AMMONTARE INDENNITA' ANNUA
Segreteria e Responsabilità per la gestione dell'Ecomuseo del Viaggio	C liv. Evoluto	Collaboratore Bibliotecario	Mariano Avanzo	a) Retribuzione di posizione € 7.500,00/anno. b) Retribuzione di risultato max € 1.500,00 (20% di a)/anno

IL SINDACO
Livio Mario Gecele

IL SEGRETARIO COMUNALE
Stefano Menguzzo

SCHEDA DI VALUTAZIONE
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**Scheda di valutazione dei risultati della posizione organizzativa
del Servizio Segreteria per la gestione dell' Ecomuseo del Viaggio
(Settore attività culturali),
per l'erogazione della retribuzione di risultato (anno 2015)**

VALUTAZIONE DEI RISULTATI

<i>FATTORI DI VALUTAZIONE</i>	<i>PUNTEGGIO ASSEGNATO</i>	<i>VALUTAZIONE E FINALE</i>
1.1) capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:	da 40 a 60	
* obiettivo 1: gestione dell'Ecomuseo del Viaggio (Settore attività culturali)	25	
* obiettivo 2: gestione del materiale bibliografico e audiovisivo (acquisto, registrazione e catalogazione)	15	
* obiettivo 3: promozione e realizzazione attività culturale del competente assessorato	15	
* obiettivo 5: tenuta e organizzazione archivio storico	5	
TOTALE 1.1)	60	
1.2) rispetto dei tempi assegnati	10	
1.3) impegno profuso nella gestione dell'incarico	10	
1.4) capacità dimostrata nel generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	10	
1.5) capacità di gestione dei rapporti		
a) con gli organi istituzionali	5	
b) con il cittadino	5	
TOTALE 1.5)	10	
TOTALE ASSEGNATO	100	

MECCANISMI DI EROGAZIONE

Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Livio Mario Gecele

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, Segretario comunale, su conforme attestazione dell'incaricato alle pubblicazioni, certifica che, la presente deliberazione, è in pubblicazione su Albo on line del sito www.comune.pievetesino.tn.it dal giorno 29.09.2015, n. **369** reg. Pubblicazioni, per **dieci** giorni consecutivi.

Pieve Tesino, li 30.09.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

Certifica altresì che, entro il periodo di pubblicazione della medesima, non risultano pervenuti reclami, opposizioni.

Pieve Tesino, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Stefano Menguzzo

Deliberazione esecutiva a pubblicazione avvenuta

inviata ai Capigruppo consiliari in data 30.09.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo