COMUNE DI PIEVE TESINO

PROVINCIA DI TRENTO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**

**della**

**GIUNTA COMUNALE**

**n. 163 Reg. deliberazioni**

OGGETTO: **attuazione del contratto collettivo provinciale di lavoro 20.10.2003 e dell'accordo di settore 2006-2009 dd. 08.02.2011. Istituzione della posizioni organizzative e determinazione della relativa retribuzione accessoria per il periodo 01 gennaio 2014-31 dicembre 2014.**

Il giorno **ventitré** del mese di **settembre 2014** ad ore **18.45** nella sala delle riunioni, presso il Municipio di Pieve Tesino, previa regolare convocazione, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti i Signori:

1. **Livio Mario Gecele**
2. **Bruno Nervo**
3. **Eric Prati**
4. **Tullio Gecele**

Sono assenti i Signori: **Stefania Buffa**

Assiste il Segretario Comunale Signor **dott. Stefano Menguzzo.**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Livio Mario Gecele**, in qualità di **Sindaco**, assume la **Presidenza** e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'argomento in oggetto.

**OGGETTO: Attuazione del contratto collettivo provinciale di lavoro 20.10.2003 e dell'accordo di settore 2006-2009 dd. 08.02.2011. Istituzione della posizioni organizzative e determinazione della relativa retribuzione accessoria per il periodo 01 gennaio 2014-31 dicembre 2014.**

**Premessa:**

- i Comuni di Castello Tesino, Pieve Tesino, Cinte Tesino hanno sottoscritto, in data 08 marzo 2013, una Convenzione per l'istituzione e la gestione associata dell'Ecomuseo del Tesino, terra di viaggiatori;
- in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 5 comma 5 della Convenzione in parola, il Responsabile unico è individuato nel bibliotecario del comune capofila, ed ha il compito di svolgere funzioni organizzative ed esecutive necessarie alla realizzazione concreta dei programmi e delle iniziative approvate dal Comitato di gestione;
- la convenzione prevede inoltre un Comitato d'Indirizzo e un Comitato di gestione i quali, come risulta nella comunicazione protocollata al numero 3468/2014, hanno approvato il bilancio sociale 2013, il bilancio di previsione 2014 e gli obiettivi 2014 prevedendo anche per il 2014 l'indennità di posizione organizzativa per il Responsabile unico;
- la determinazione e la corresponsione dell'indennità spettante al sig. Mariano Avanzo in conseguenza dell'attribuzione della posizione organizzativa, compete all'Amministrazione presso la quale è instaurato il rapporto organico, e pertanto al Comune di Pieve Tesino;

Con gli articoli 129 e 130 del vigente C.C.P.L. 2002-2005 (contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali) di data 20/10/2003, recepito con deliberazione n. 90 del 05.11.2003 e con le norme di cui agli articoli 16 e 17 dell'accordo di settore 2006-2009 per l'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, sottoscritto in via definitiva in data 08.02.2011, recepito con deliberazione n. 42 del 22.03.2011, si è reso pienamente possibile per le Amministrazioni istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, con specifico provvedimento, particolari posizioni di lavoro "c.d. Posizioni Organizzative", che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di:

a) *funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
b) *attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;*
c) *attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.*

Posto quanto già detto si pone il problema di istituire la posizione organizzativa e relativa graduazione delle funzioni, ai fini dell'erogazione della retribuzione di posizione, nonché chiarire i criteri per la valutazione dei risultati di ciascuna posizione organizzativa istituita all'interno dell'Ente locale, cosi come previsto dagli artt.129 e 130 del nuovo CCPL 2002-2005 e dagli artt. 16 e 17 dell'Accordo di settore del 08.02.2011.

Vista la nota prot.nr.3468/2014 **(allegato sub. B)** che:

a) analizza il grado raggiungimento degli obiettivi relativi al periodo dal 01 agosto al 31 dicembre 2013;
b) riporta i verbali delle riunioni del Comitato d'indirizzo di data 14 e 17 febbraio 2014 dedicate alla stesura del programma ecomuseale 2014;
c) contiene in allegato il verbale del Comitato di gestione di data 18 febbraio 2014 il quale analizza l'attività del 2013, il bilancio di previsione e gli obiettivi iniziali 2014, da assegnare al titolare di posizione organizzativa relativamente alla componente Ecomuseo del Viaggio;

richiamate le proprie precedenti deliberazioni nr.126 e 127 di data 29 luglio 2014 con le quali si provveduto, tra l'altro, ad approvare il rendiconto dell'Ecomuseo del Tesino anno 2013 e ad approvare il bilancio di previsione 2014;

considerato che l'organo competente dell'Ecomuseo del Viaggio dovrà redigere una relazione finale riguardante il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Ricordato che l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile è stato definitivamente fissato dall'art 21 dell'accordo provinciale stralcio concernente il biennio economico 2006 - 2007 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale e disposizioni urgenti di modifica del C.C.P.L. 2002-2005 di data 20.10.2003, sottoscritto in data 20.04.2007, recepito con deliberazione della Giunta comunale n. 75 del 23.07.2007, il quale stabilisce:

1. *per i Comuni, l'importo massimo della retribuzione di posizione di cui all'articolo 10, comma 2, dell'accordo provinciale di data 9 agosto 2005, è fissato, con decorrenza 1 gennaio 2006, in € 16.000,00 annui lordi.*
2. *nei Comuni di quarta classe e di terza classe con meno di 3.000 abitanti l'importo massimo della retribuzione di posizione di cui all'articolo 10, comma 2, dell'accordo provinciale di data 9 agosto 2005, è fissato, con decorrenza 1 gennaio 2006, in € 10.000,00 annui lordi.*
3. *resta confermato che i costi derivanti dalla istituzione delle posizioni organizzative sono a carico delle Amministrazioni."*

Ricordato, altresì, che tabella D dell'art 16, comma 1°, dell'accordo di settore 2006 - 2009 del personale del comparto autonomie locali, ha stabilito che:

- *per i Comuni di IV Classe, l'importo massimo attribuibile della retribuzione di posizione è fissato in € 10.000,00 annui lordi".*

Per quanto concerne in particolare la retribuzione di posizione, che ai sensi del combinato disposto dell'art. 130 comma 2° del contratto, dell'art 16 dell'accordo di settore e dell'art. 21, comma 1, dell'accordo provinciale stralcio concernente il biennio economico 2006 - 2007 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale e disposizioni urgenti di modifica del C.C.P.L. 2002-2005 di data 20.10.2003, varia da un minimo di Euro 4.132,00 ad un massimo di Euro 10.000,00 per i soggetti di categoria D e per la categoria C livello evoluto.

Avuti presenti i contenuti della suddette norme pertanto – fra i soggetti inquadrati nella categoria C), liv. evoluto e D) - le *posizioni di lavoro che svolgono attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza*, si configurano come posizioni di lavoro a cui è possibile attribuire la c.d. Posizione Organizzativa.

Ritenuto pertanto di istituire, a partire dal 01 agosto 2013, una Posizione Organizzativa, relativa all'attività legata alla gestione associata dell'Ecomuseo del Viaggio – Settore Attività Culturali rilevabile nel funzionario ad essa assegnato: Collaboratore bibliotecario, Cat. C, livello evoluto – sig. Mariano Avanzo.

Relativamente alla graduazione delle posizioni di lavoro in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse, si ritiene di stabilire l'importo della "retribuzione di posizione" da attribuire alla professionalità citata in annui lordi € 7.500,00- (settemilacinquecento/00). Per quanto concerne invece la "retribuzione di risultato", l'ammontare della stessa viene fissato in misura massima pari al 20% della "retribuzione di posizione" attribuita. Essa verrà corrisposta in un'unica soluzione, a seguito di valutazione annuale da effettuarsi utilizzando l'unita scheda, predisposta secondo l'allegato E) all'Accordo di settore dd. 10.01.2007.

Ritenuto di approvare l'allegata (All. A) scheda relativa all'istituzione della P.O. la relazione/verbale del Comitato d'indirizzo che fissa gli obiettivi iniziali per la parte relativa all'Ecomuseo (All.B) e di conseguenza l'allegata scheda (All. C) per l'attribuzione della retribuzione di posizione, dal 01 agosto 2013, nonché la scheda (All. D) che fissa i criteri di valutazione per la "*Posizione Organizzativa*" individuata per l'anno 2013.

**la Giunta Comunale**

Ritenuto di condividere la proposta suddetta al fine di rafforzare e rendere efficace ma anche non interdipendente il rapporto fra indirizzo politico ed attività gestionale, all'interno di un sistema qualitativamente e quantitativamente funzionale e rispondente alle esigenze dell'attuale contesto sociale.

Visto il bilancio del comune per l'esercizio finanziario 2013 dove risultano appositamente accantonate le risorse finanziarie necessarie per far fronte alla spesa derivante dal presente provvedimento.

Visti gli artt. 129 e 130 del CCPL 2002-2005.

Visti gli artt. 16 e 17 dell'accordo di settore 08.02.2011.

Visto l'art. 21 dell'accordo provinciale stralcio concernente il biennio economico 2006 - 2007 del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale e disposizioni urgenti di modifica del C.C.P.L. 2002-2005 di data 20.10.2003, sottoscritto in data 20.04.2007.

Visto, altresì, il parere del Consorzio dei Comuni Trentini di data 12.12.2002, prot.n. 2941 – AR, il quale in riferimento all'attribuzione dell'importo mensile della retribuzione di posizione da corrispondere ai dipendenti deve essere corrisposta per tredici mensilità dividendo l'importo annuo per 12 ed aggiungendo la 13^ mensilità e che pertanto nel determinare l'importo da attribuire ai titolari di posizioni organizzative dovrà essere tenuto in debito conto tale meccanismo.

Osservata la relazione approvata dai competenti organi ecomuseali che prevede il grado di raggiungimento degli obiettivi iniziali relativi al 2013 da rapportare all'assegnazione dell'indennità di risultato pari al massimo al 20% dell'indennità di posizione organizzativa pari ad un massimo di euro 1.500,00 annui.

Accertato che il signor Avanzo Mariano nel corso del 2013 non è mai stato assente per malattia e che pertanto non sarà trattenuto alcun importo sul fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG) pari ad euro 640,00 annui;

visto l'articolo 16 dell'accordo di settore sottoscritto in data 25/01/2012;

visto l'accordo di settore sottoscritto in data 03/10/2013;

viste le circolari del Consorzio dei Comuni nr.4/2012 e nr.32/2013;

visto il D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n.2/L concernente "Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale nei comuni della Regione Trentino Alto-Adige".

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 22.05.2014 di approvazione del bilancio di previsione del Comune per l'anno 2014 e dei relativi allegati.

Visti i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 81 del DPReg. 01 febbraio 2005 n.3/L come modificato dal DPReg 03 aprile 2013 n.25, della L.R. 10/98, espressi:
- per la regolarità tecnica-amministrativa dal Segretario comunale;

- per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte della Ragioniera comunale.

Ad unanimità dei voti favorevoli, espressi nelle forme di legge

**delibera**

1. di istituire, in attuazione del CCPL 2002-2005 e dell'accordo di Settore 08.02.2011 e per la ragioni espresse in premessa, la "*Posizione Organizzativa*" risultante dal prospetto **allegato A)**, che si approva e si unisce alla presente deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale.
2. di approvare gli obiettivi iniziali fissati nel verbale del Comitato di gestione di data 18 febbraio 2014 allegato **B**) che si unisce al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale
3. di fissare l'ammontare della retribuzione accessoria per la "*Posizione Organizzativa*" individuata, come da prospetto **allegato C)**, che si approva e si unisce al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.

4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 16 dell'accordo di settore 08.02.2011, il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa individuata, viene conferito retroattivamente dal 01.01.2014 e durerà fino a tutto il 31.12.2014.

5. di liquidare al dipendente Avanzo Mariano il massimo spettante per la retribuzione di risultato relativa al periodo 01 agosto-31 dicembre 2013 ed ammontante all'importo di euro 891,66 (composto dal 20% dell'indennità di posizione organizzativa, 1500/12*5, e dal fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale di 640,00/12*5).

6. di approvare la scheda **allegata D**), prevista dall'Allegato E all'Accordo di Settore del 08.02.2011 per la valutazione del risultato della P.O. come istituita al punto 1) per l'attribuzione della relativa retribuzione per l'anno 2014, come compilata anche con la parte degli obiettivi, rinviando a successivo provvedimento giuntale di valutazione annuale la liquidazione della relativa retribuzione da adottarsi entro il mese di aprile dell'anno 2015.

7. di dare atto che la spesa conseguente, come quantificata nell'importo desunto dalle scheda allegata C) con l'eventuale importo della retribuzione di risultato pari al massimo 20% della retribuzione di posizione attribuita, troveranno imputazione agli interventi 1.05.0101 (capitoli 1210/1 e 1210/2) e intervento 1.01.0201 cap. 2665 in conto residui 2013 e in conto competenza e int. 1.05.0107 (cap. 1240) del bilancio di previsione del corrente anno.

8. di provvedere ad informare le Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo, citato in premessa, in merito al contenuto del presente atto.

Di dare atto che avverso la presente deliberazione è ammessa la presentazione:
- di opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta Comunale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 79, comma 5 del T.U.LL.RR.O.CC. approvato con D.P.Reg. 01 febbraio 2005, n. 3/L;
- ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli articoli 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

**Allegato A) alla deliberazione nr.163 dd. 23.09.2014.**

IL SINDACO
Livio Mario Gecele

IL SEGRETARIO COMUNALE
Stefano Menguzzo

***INDIVIDUAZIONE, FRA I DIPENDENTI INQUADRATI NELLE CATEGORIE C EVOLUTO E D, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. - ANNO 2014 -.***

| SERVIZIO | CATEGORIA | FIGURA PROFESSIONALE | NOMINATIVO | NOTE |
|---|---|---|---|---|
| Responsabile Unico Ecomuseo del Tesino Terra di Viaggiatori | C liv. Evoluto | Collaboratore Bibliotecario | Mariano Avanzo | con effetto dal 1° gennaio 2014 e fino al 31.12.2014 |

**Allegato C) alla deliberazione nr. 163 dd. 23.09.2014.**

IL SINDACO
Livio Mario Gecele

IL SEGRETARIO COMUNALE
Stefano Menguzzo

***AMMONTARE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. - ANNO 2014 -***

| SERVIZIO | CATEGORIA | FIGURA PROFESSIONALE | NOMINATIVO | AMMONTARE INDENNITA' ANNUA |
|---|---|---|---|---|
| Segreteria e Responsabilità per la gestione dell' Ecomuseo del Viaggio | C liv. Evoluto | Collaboratore Bibliotecario | Mariano Avanzo | a) Retribuzione di posizione € 7.500,00/anno.<br><br>b) Retribuzione di risultato max € 1.500,00 (20% di a)/anno |

**ALLEGATO D) ALLA DELIBERAZIONE G.C. NR. 163 DD. 23.09.2014.**

IL SINDACO
Livio Mario Gecele

IL SEGRETARIO COMUNALE
Stefano Menguzzo

SCHEDA DI VALUTAZIONE
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**Scheda di valutazione dei risultati della posizione organizzativa del Servizio Segreteria per la gestione dell' Ecomuseo del Viaggio (Settore attività culturali), per l'erogazione della retribuzione di risultato (anno 2014)**

***VALUTAZIONE DEI RISULTATI***

| *FATTORI DI VALUTAZIONE* | *PUNTEGGIO ASSEGNATO* | *VALUTAZIONE FINALE* |
|---|---|---|
| **1.1) capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:** | **da 40 a 60** | |
| * *obiettivo 1:* gestione dell'Ecomuseo del Viaggio (Settore attività culturali) | **25** | |
| * *obiettivo 2:* gestione del materiale bibliografico e audiovisivo (acquisto, registrazione e catalogazione) | **15** | |
| * *obiettivo 3:* promozione e realizzazione attività culturale del competente assessorato | **15** | |
| * *obiettivo 5:* tenuta e organizzazione archivio storico | **5** | |
| **TOTALE 1.1)** | **60** | |
| | | |
| **1.2) rispetto dei tempi assegnati** | **10** | |
| | | |
| **1.3) impegno profuso nella gestione dell'incarico** | **10** | |
| | | |
| **1.4) capacità dimostrata nel generare un clima organizzativo favorevole alla produttività** | **10** | |
| | | |
| **1.5) capacità di gestione dei rapporti** | | |
| *a) con gli organi istituzionali* | **5** | |
| *b) con il cittadino* | **5** | |
| **TOTALE 1.5)** | **10** | |
| | | |
| **TOTALE ASSEGNATO** | **100** | |

**MECCANISMI DI EROGAZIONE**

Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

**IL SINDACO**
f.to Livio Mario Gecele

**IL SEGRETARIO COMUNALE**
f.to dott. Stefano Menguzzo

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto, Segretario comunale, su conforme attestazione dell'incaricato alle pubblicazioni, certifica che, la presente deliberazione, è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Pieve Tesino dal giorno 25.09.2014, n. 353 reg. Pubblicazioni, per **dieci giorni** consecutivi.

Pieve Tesino, lì 25.09.2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**
f.to dott. Stefano Menguzzo

Certifica altresì che, entro il periodo di pubblicazione della medesima, non risultano pervenuti reclami, opposizioni.

Pieve Tesino, lì_____

**IL SEGRETARIO COMUNALE**
dott. Stefano Menguzzo

---

Deliberazione esecutiva a pubblicazione avvenuta;

inviata ai Capigruppo consiliari in data 25.09.2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**
f.to dott. Stefano Menguzzo