



COMUNE DI PIEVE TESINO

PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

della

GIUNTA COMUNALE

n. 137 Reg. deliberazioni

OGGETTO: determinazione delle indennità di cui al contratto integrativo 8 febbraio 2011. Individuazione delle figure professionali che possono beneficiare e approvazione del fondo 2011 per l'area direttiva.

Il giorno **trenta** mese di **agosto 2011** ad ore **17.45** nella sala delle riunioni, presso il Municipio di Pieve Tesino, previa regolare convocazione, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti i Signori:

1. **Livio Mario Gecele**
2. **Stefania Buffa**
3. **Bruno Nervo**
4. **Prati Eric**

Sono assenti i Signori: **Chiara Avanzo**

Assiste il Segretario Comunale Signor **dott. Stefano Menguzzo**.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il sign. **Livio Mario Gecele**, in qualità di **Sindaco**, assume la **Presidenza** e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'argomento in oggetto.

**OGGETTO: determinazione delle indennità di cui al contratto integrativo 08 febbraio 2011.
Individuazione delle figure professionali che possono beneficiarne e approvazione
del fondo per l'area direttiva, anno 2011, con i relativi criteri.**

Il Relatore premette:

l'accordo di settore del 08/02/2011, recepito con deliberazione n. 62 del 03 maggio 2011, ha previsto al titolo III una serie di indennità destinate a remunerare attività di rilievo per l'Amministrazione o caratterizzate da particolare disagio.

Si procede quindi alla ricognizione delle situazioni aventi rilievo per l'attribuzione delle relative indennità:

1) Indennità di rischio e attività disagiate al personale addetto temporaneamente a lavori disagiati e rischiosi (articolo 15 dell'accordo di settore):

Richiamati in particolare i commi tre e quattro specificati di seguito:

- *comma tre. Fatti salvi accordi decentrati che, per particolari esigenze, stabiliscano diverse modalità di erogazione, ai dipendenti temporaneamente adibiti ad attività rischiose e/o disagiate anche diverse da quelle elencate al comma 1, è corrisposta un'indennità, da stabilirsi da parte dell'Amministrazione, compresa tra un minimo di 725,00 euro ed un massimo di euro 1.320,00;*
- *comma quattro. Entro i limiti previsti dal precedente comma, in sede di prima applicazione del presente accordo, per gli anni 2009 e 2010, a parità di mansioni svolte l'indennità viene aumentata del 10%;*

le indennità sono suddivise per 13 mensilità con conguaglio degli importi precedentemente attribuiti a partire dal 01 gennaio 2009.

Vengono individuati i dipendenti Bortolon Orlando, Purin Carlo, Rippa Paolo, operai specializzati, categoria B, livello base che hanno diritto all'indennità a partire dal 01 gennaio 2009.

2) Indennità di mansioni polivalenti (articolo 14 dell'accordo di settore)

Ai dipendenti inquadrati in figure professionali operaie di categoria A e B che svolgano abitualmente lavori di diverso tipo è riconosciuta un'indennità annua di euro 100,00.

Vengono individuati i dipendenti Bortolon Orlando, Purin Carlo, Rippa Paolo, operai specializzati, categoria B, livello base che hanno diritto all'indennità a partire dal 01 gennaio 2009.

3) Indennità per mansioni rilevanti (articolo 13 comma 1 accordo di settore).

Spetta al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- specializzazione;
- autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.

Facendo seguito all'atto d'indirizzo approvato con delibera di Giunta comunale n. 1/2010 vengono individuati i dipendenti Cristofolini Luca, Nervo Giuliana, Sordo Silvana, Tisi Gabriele assistenti amministrativi o tecnici con compiti particolarmente rilevanti ed impegnativi per i quali l'indennità massima annua sarà pari ad euro 1.250,00.

La determinazione e liquidazione dell'indennità sarà effettuata con determina del segretario comunale.

4) Indennità per area direttiva (articoli 10 e 11 dell'accordo di settore):

a) Criteri:

è attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C ed alla categoria D, individuate quale particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;
- particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
- complessità del processo decisionale: deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazione ed innovative;
- coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti.

Si ritiene di meglio specificare i parametri per l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri della tabella che segue, con la precisazione che per l'anno 2011 l'attribuzione effettiva avverrà a consuntivo dopo una verifica della corrispondenza dell'attività svolta con i parametri stabiliti.

PARAMETRO	PUNTEGGIO
livello di responsabilità attribuito	da 10 a 40
Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti, risorse finanziarie attribuite	da 10 a 30
Livello di specializzazione	da 10 a 30
Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate	da 10 a 30
TOTALE minimo-massimo	da 30 a 100

Per ogni posizione vengono attribuiti i punteggi secondo la tabella sopra riportata che contiene i punteggi teorici attribuibili;

Il comma due dell'articolo 10 dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011 prevede che: "L'indennità è differenziata ...sulla base del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite e della specializzazione richiesta dai compiti affidati. Il valore delle singole indennità si ottiene:

- a) *suddividendo il fondo di cui al comma 7 per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva secondo la pesatura di cui alla tabella B (si ottiene il "valore economico di pesatura";*
 - b) *moltiplicando il "valore per punto" per il singolo punteggio attribuito a ciascuna area direttiva*
Il punteggio finale è successivamente determinato dal punteggio annuo teorico sulla base delle considerazioni relative ad assenze, part-time ed altre limitazioni, e dà luogo al punto economico di pesatura e conseguentemente alla somma attribuita alla singola posizione.
- b) Individuazione delle posizioni:
l'art. 11 dell'accordo di settore stabilisce che l'Amministrazione individui le posizioni di lavoro che, in relazione ai criteri stabiliti dall'articolo 10 dell'accordo stesso, possono beneficiare dell'indennità per l'area direttiva mentre il calcolo e l'erogazione saranno effettuati dal segretario comunale; nella dotazione organica di questo Comune vi sono tre dipendenti inquadrati nella categoria C evoluto.
- c) Calcolo del fondo:
il fondo è costituito secondo la tabella A allegata all'art.11 dell'accordo di settore moltiplicando il valore di euro 2.400,00.- per il numero di dipendenti inquadrati nella categoria C livello evoluto; pertanto l'importo del fondo è pari ad euro 7.200,00.- (2.400,00.- per tre dipendenti).

Le figure professionali coinvolte dall'indennità per l'area direttiva sono:

- ❖ Avanzo Mariano collaboratore amministrativo categoria C livello evoluto;
- ❖ Menato Marica collaboratore tecnico categoria C livello evoluto;
- ❖ Nervo Giuliana collaboratore contabile/amministrativo categoria C livello evoluto dal 01 dicembre 2010;

L'atto d'indirizzo 2011 approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 29 marzo 2011 assegna a tutte e quattro le figure interessate funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno e quindi sarà applicato il comma tre dell'articolo 10 dell'accordo di settore che prevede: *"Qualora l'incaricato di area direttiva risulti assegnatario di funzioni che impegnano l'ente verso l'esterno, il valore del punto di pesatura viene aumentato di una percentuale compresa tra il 10 e il 100%";*

Il comma 8 dell'articolo 11 prevede che: *"Per gli anni 2009 e 2010 l'indennità per l'area direttiva viene erogata con una maggiorazione dell'importo attribuito pari al 10% nel rispetto comunque dei limiti massimi stabiliti dall'accordo di comparto".*

La determinazione e liquidazione dell'indennità sarà effettuata con atto del segretario comunale al termine dell'anno.

LA GIUNTA COMUNALE

sentita e fatta propria la premessa del relatore;
 esaminato l'accordo di settore del 08/02/2011 ed in particolare gli articoli 11, 12, 13 e 14;
 visto lo statuto comunale in ordine alla competenza per l'assunzione del presente provvedimento;
 visti i pareri favorevoli espressi dal punto di vista tecnico amministrativo e contabile dal segretario comunale;

con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di determinare e attribuire l'indennità di rischio e attività disagiate, di cui al comma tre dell'articolo 15 dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, come meglio specificato di seguito:

INDENNITA'	BENEFICIARIO	DECORRENZA ATTRIBUZIONE	IMPORTO
Art.15, comma 3	BORTOLON ORLANDO	2011	1.320,00
Art.15, comma 3	PURIN CARLO	2011	1.320,00
Art.15, comma 3	RIPPA PAOLO	2011	1.320,00

2. di stabilire che quanto attribuito al punto 1. sia suddiviso in dodici mensilità a partire dal 01 gennaio 2011;
3. di determinare e attribuire l'importo di euro 613,80 a titolo di integrazione indennità di cui all'articolo 15, comma 4, dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011, come di seguito riportato:

COLLABORATORI	INDENNITA' 2009	AUMENTO 10%	INDENNITA' 2010	AUMENTO 10%
BORTOLON ORLANDO	1.023,00	102,30	1.023,00	102,30
PURIN CARLO	1.023,00	102,30	1.023,00	102,30
RIPPA PAOLO	1.023,00	102,30	1.023,00	102,30

4. di attribuire l'indennità annua di euro 100,00 per mansioni polivalenti, di cui all'articolo 14 dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, ai dipendenti Bortolon Orlando, Purin Carlo, Rippa Paolo con decorrenza dal 01 gennaio 2009;
5. di dare atto che la determinazione e liquidazione dell'indennità di cui al punto 4. per l'anno 2011 e l'erogazione degli importi per gli anni 2009 e 2010 saranno effettuate con determinazione del segretario comunale;
6. di determinare e attribuire l'indennità per mansioni rilevanti, compresi gli arretrati sul 2009, così come previsto dall'articolo 13, comma 1 dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011 ai dipendenti e negli importi seguenti:

COLLABORATORI	INDENNITA' 2010	AUMENTO 10% INDENNITA' 2009	TOTALE
CRISTOFOLETTI LUCA	1.250,00	110,00	1.360,00
NERVO GIULIANA	1.143,83 (334 giorni su 365)		1.143,83
SORDO SILVANA	1.250,00	110,00	1.360,00
TISI GABRIELE	1.164,38 (340 giorni su 365)		1.164,38

7. di individuare quali posizioni di lavoro che possono beneficiare, per l'anno 2011, dell'indennità per l'area direttiva, ai sensi del comma 1 dell'articolo 11 dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, le seguenti figure professionali:
8. di individuare quali posizioni di lavoro che possono beneficiare, per l'anno 2011, dell'indennità per l'area direttiva, ai sensi del comma 1 dell'articolo 11 dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, le seguenti figure professionali:
 - ❖ Avanzo Mariano collaboratore amministrativo categoria C livello evoluto;
 - ❖ Menato Marica collaboratore tecnico categoria C livello evoluto;
 - ❖ Nervo Giuliana collaboratore contabile/amministrativo categoria C livello evoluto;
9. di determinare il fondo per l'area direttiva relativo all'anno 2011 in base alla tabella A riportata nell'articolo 13 dell'accordo di settore e quindi pari ad euro 7.200,00.- (diconsi euro settemiladuecento e zero centesimi) - (2.400,00.- per tre dipendenti);

10. di dare atto che ai titolari di posizione direttiva saranno attribuiti, con determina del Segretario, i relativi importi calcolati sulla base dei punteggi assegnati in base ai criteri previsti dalla tabella B allegata all'articolo 11 dell'accordo di settore di data 08 febbraio 2011;
11. di informare le organizzazioni sindacali interne sull'assunzione della presente deliberazione;
12. di dare atto che:
 - a) le indennità saranno erogate in proporzione al periodo di lavoro e all'orario svolto (tempo pieno o parziale);
 - b) la spesa, compresa di oneri a carico dell'Ente, pari ad euro 19.376,11,- trova imputazione agli appositi capitoli del bilancio dell'esercizio corrente, nei relativi servizi, ai quali è attribuita la necessaria disponibilità;
13. di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare ai sensi dell'art. 79, comma 5, del Testo Unico delle leggi regionali sull'Ordinamento dei Comuni della Regione Trentino-Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 3/L;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.01.1971 n.1199;
 - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi della legge 06.12.1971 n.1034.I ricorsi b) e c) sono alternativi.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Livio Mario Gecele

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, Segretario comunale, su conforme attestazione dell'incaricato alle pubblicazioni, certifica che, la presente deliberazione, è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Pieve Tesino dal giorno 01.09.2011, n. 295 reg. Pubblicazioni, per **dieci giorni** consecutivi.

Pieve Tesino, li 01.09.2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

Certifica altresì che, entro il periodo di pubblicazione della medesima, non risultano pervenuti reclami, opposizioni.

Pieve Tesino, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Stefano Menguzzo

delibera esecutiva a pubblicazione avvenuta

inviata ai Capigruppo consiliari in data 01.09.2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo