



COMUNE DI PIEVE TESINO

PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

della

GIUNTA COMUNALE

n. **48** Reg. deliberazioni

OGGETTO: presa d'atto dell'accordo concernente disposizioni urgenti di modifica al contratto collettivo provinciale di lavoro 2006/2009 del personale non dirigenziale del comparto autonomie locali ed al vigente ordinamento professionale; nonché dell'indennità di vacanza contrattuale.

Il giorno **dodici** del mese di **aprile 2011** ad ore **17.45** nella sala delle riunioni, presso il Municipio di Pieve Tesino, previa regolare convocazione, si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti i Signori:

1. **Chiara Avanzo**
2. **Stefania Buffa**
3. **Bruno Nervo**
4. **Eric Prati**

Sono assenti i Signori: **Livio Mario Gecele.**

Assiste il Segretario Comunale Signor **dott. Stefano Menguzzo.**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la signora **Chiara Avanzo**, in qualità di **Vice Sindaco**, assume la **Presidenza** e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Oggetto: presa d'atto accordo concernente disposizioni urgenti di modifica al contratto collettivo provinciale di lavoro 2006-2009 del personale non dirigenziale del comparto autonomie locali ed al vigente ordinamento professionale; nonché dell'indennità di vacanza contrattuale.

Il Relatore premette

in data 27/12/2010 è stato sottoscritto l'accordo concernente disposizioni urgenti di modifica al contratto collettivo provinciale di lavoro 2006-2009 del personale non dirigenziale del comparto autonomie locali ed al vigente ordinamento professionale;

la legge finanziaria provinciale n. 2 dd. 27/12/2010 – all'art. 8 – definisce le azioni che devono essere attuate dai comuni e dalle comunità di valle ai fini del contenimento della spese corrente ed in particolare al comma 3, lettera b), prevede il blocco dei rinnovi dei contratti collettivi provinciali di lavoro relativamente al periodo 2010-2012 e la corresponsione a tutto il personale del comparto autonomie locali, e quindi anche al personale dei comuni, dell'indennità di vacanza contrattuale con decorrenze 1° aprile 2010 e 1° luglio 2010.

La Giunta Comunale

Visto l'accordo in oggetto;

vista la tabella che evidenzia le misure dell'indennità di vacanza contrattuale, predisposta dal Consorzio dei Comuni;

ritenuto necessario prendere atto del succitato accordo ai sensi dell'art. 76 del D.P.Reg. 01/02/2005 n. 2/L, mod. dal DPR n. 11/05/2010 n. 8/L;

vista la circolare del Consorzio dei Comuni Trentini n. 2 dd. 18/01/2011;

visti i pareri favorevoli e le attestazioni di regolarità rilasciate dal Segretario comunale e dal ragioniere ai sensi degli articoli 80 - 81 del Testo Unico approvato con DPR 1 feb. 2005 n. 3/L;

con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano,

delibera

1. di prendere atto, per quanto esposto in premessa, dell'accordo concernente disposizioni urgenti di modifica al contratto collettivo provinciale di lavoro 2006-2009 del personale non dirigenziale del comparto autonomie locali ed al vigente ordinamento professionale, sottoscritto in data 27/12/2010, nel testo composto di 8 articoli, che allegato alla presente (allegato A) ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di prendere atto di quanto previsto dalla Legge provinciale n. 2 dd. 27/12/2010 all'art. 8, in merito al riconoscimento al personale dipendente degli enti locali di una indennità di vacanza contrattuale con decorrenza 1° aprile 2010 e 1° luglio 2010, come previsto nell'allegata tabella B) alla presente deliberazione, di cui ne forma parte integrante e sostanziale.
3. Di demandare al Responsabile del Servizio Segreteria l'adozione dei provvedimenti di attuazione dei punti precedenti e dei relativi impegni di spesa.
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 79 del comma 4 del D.P.Reg. n. 3/L.

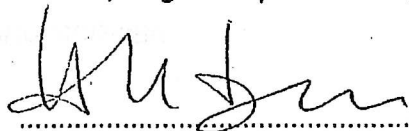
5. i dare evidenza ai sensi dell'art. 5 della L.R. 31.7.1993 n. 13 che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare alla Giunta Comunale ai sensi della L.R. 4.1.1993 n. 1 e s.m.
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi della legge 6.12.1971 n. 1034.

AGENZIA PROVINCIALE PER
LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 2846 di data 10 dicembre 2010, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo concernente disposizioni urgenti di modifica al contratto collettivo provinciale di lavoro 2006-2009 del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali ed al vigente ordinamento professionale, il giorno 27 dicembre 2010, l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale, rappresentata da:

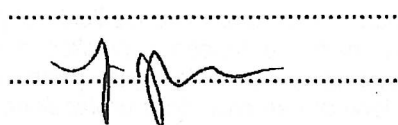
dott. Aldo Duca – Presidente



integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

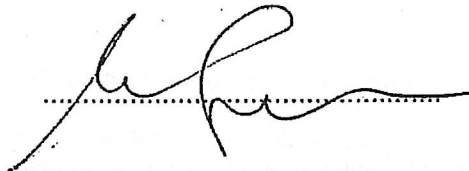
prof. Carmine Russo

prof. Luca Nogler



e per l'UIIPA da:

dott. Massimo Giordani



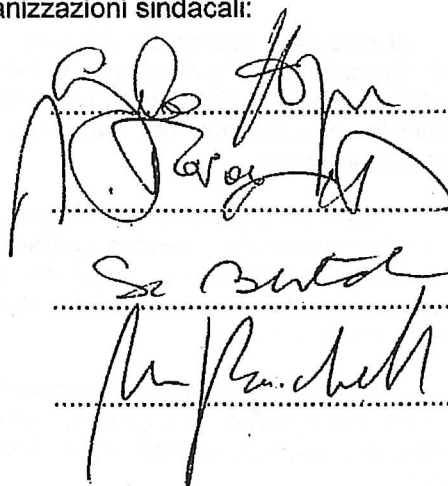
la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. - Funzione pubblica

per la C.I.S.L. FPS

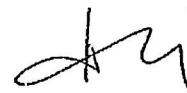
per la U.I.L. FPL – Enti locali

per la Fe.N.A.L.T.



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo concernente disposizioni urgenti di modifica al contratto collettivo provinciale di lavoro 2006-2009 del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali ed al vigente ordinamento professionale.



ACCORDO CONCERNENTE DISPOSIZIONI URGENTI DI MODIFICA AL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO 2006-2009 DEL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI ED AL VIGENTE ORDINAMENTO PROFESSIONALE.

**CAPO I
DISPOSIZIONI INTEGRATIVE AL VIGENTE CCPL**

Art. 1

Inquadramento nella figura professionale di funzionario abilitato

1. Il personale transitato in Provincia per effetto di processi di mobilità o a seguito di trasferimento di competenze, inquadrato presso l'ente di provenienza in categoria e figure professionali alle quali abbia avuto accesso mediante concorso pubblico, è inquadrato dalla data di passaggio alle dipendenze della Provincia autonoma di Trento nelle figure professionali di funzionario abilitato qualora in possesso della connessa abilitazione all'esercizio della professione all'atto del passaggio stesso.

Art. 2

Inquadramento nel ruolo della Provincia di personale con qualifica di segretario comunale

1. Il personale con qualifica di segretario comunale che transita volontariamente nel ruolo della Provincia autonoma di Trento è inquadrato nella figura professionale di funzionario esperto, indirizzo amministrativo-organizzativo, categoria D, livello evoluto.
2. Al personale interessato dal presente articolo è attribuito il trattamento economico previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali per il livello evoluto della categoria D con riferimento alla posizione retributiva spettante ai singoli sulla base della ricostruzione economica operata secondo i criteri che hanno determinato, nei confronti del rimanente personale provinciale, il passaggio alle posizioni retributive successive alla prima.
3. L'eventuale differenza tra il trattamento economico di natura fondamentale tabellare (ad esclusione delle voci connesse alla specifica qualifica) in godimento presso l'ente di provenienza e quello attribuito all'atto dell'inquadramento ai sensi del precedente comma 2, è riassorbibile con il 25% dei futuri miglioramenti. Per il personale già inquadrato alle dipendenze della Provincia, la predetta riassorbibilità opera dal 24 ottobre 2008.
4. Nell'eventuale periodo di comando che precede l'inquadramento nel ruolo della Provincia, al personale con qualifica di segretario comunale spetta il trattamento economico di natura fondamentale tabellare in godimento presso l'ente di appartenenza, ad esclusione delle voci connesse alla specifica qualifica.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

CAPO II
DISTINTE DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
MESSO A DISPOSIZIONE DELLE FONDAZIONI DI RICERCA

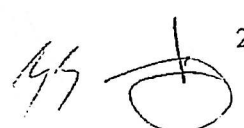
Art. 3
Aspettativa per studio e ricerca scientifica

1. Il personale tecnico addetto ad attività di ricerca può recarsi, a domanda o nell'ambito di progetti di ricerca cui partecipi la Fondazione, con o senza il riconoscimento della retribuzione a carico dell'Amministrazione di appartenenza, presso Istituti o Laboratori esterni, nonché presso Istituzioni internazionali e comunitarie, per motivi di studio o di ricerca scientifica, dei quali la Fondazione riconosca l'utilità. Il servizio presso terzi o l'aspettativa non possono avere durata superiore a quattro anni nel decennio.
2. I periodi di servizio presso terzi o di aspettativa di cui al comma precedente devono essere richiesti dal dipendente con domanda contenente l'indicazione dei motivi dell'attività di studio e ricerca scientifica che intende svolgere e sono concessi dall'Amministrazione di appartenenza, previa valutazione dell'interesse della Fondazione, compatibilmente con le esigenze di servizio e di ricerca.
3. I periodi di servizio disciplinati dal presente articolo per motivi di studio o di ricerca scientifica, qualora retribuiti, sono validi a tutti gli effetti. Durante tali periodi il dipendente mantiene il normale trattamento economico, fatta eccezione per le indennità di carattere particolare, salvo che non usufruisca di trattamento economico da parte degli Istituti o laboratori esterni o da parte delle istituzioni internazionali o comunitarie.
4. Il dipendente mantiene il normale trattamento economico anche qualora benefici solo di borse di studio, di premi o di contributi complessivamente di importo inferiore al trattamento di trasferta all'estero, ovvero ciò sia previsto da accordi con istituzioni internazionali o comunitarie. Quando la retribuzione corrisposta al dipendente da detti Istituti o Laboratori risulti invece superiore al trattamento di trasferta all'estero ma l'eccedenza rispetto a detto trattamento risulti inferiore alla retribuzione dovutagli dall'Istituto, al personale stesso può essere concesso un assegno di importo pari alla differenza tra i due trattamenti.
5. Permane a carico dell'Amministrazione e del personale nei limiti delle rispettive quote, il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali previsti dalle vigenti disposizioni in materia, nell'ipotesi di congedo per motivi di studio senza assegni.

CAPO III
DISPOSIZIONI DI MODIFICA DEL VIGENTE ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Art. 4
Modalità applicative della procedura di progressione orizzontale

1. Nei confronti del personale che, alla data di verifica della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di progressione orizzontale, risulti alle dipendenze di un ente diverso da quello in cui risulta inquadrato alla data di decorrenza della progressione stessa, la valutazione dei requisiti è effettuata dall'ente di provenienza che provvede a comunicare l'eventuale diritto all'ente di attuale inquadramento. Le risorse necessarie per il finanziamento della predetta progressione sono a carico dell'ente di appartenenza alla data di decorrenza della progressione anche a valere sulle risorse destinate alle future progressioni.
2. Il personale che, nel periodo intercorrente tra la data di verifica della sussistenza dei requisiti per l'ammissione alla procedura di progressione orizzontale e la data di decorrenza della progressione stessa



abbia beneficiato di una progressione verticale, partecipa comunque alla procedura di progressione orizzontale nella categoria/livello rivestiti alla data di verifica dei requisiti, con successiva eventuale revisione dell'inquadramento economico nella nuova categoria/livello.

Art. 5
Integrazione art. 19 "Trattamento economico"
vigente Ordinamento professionale

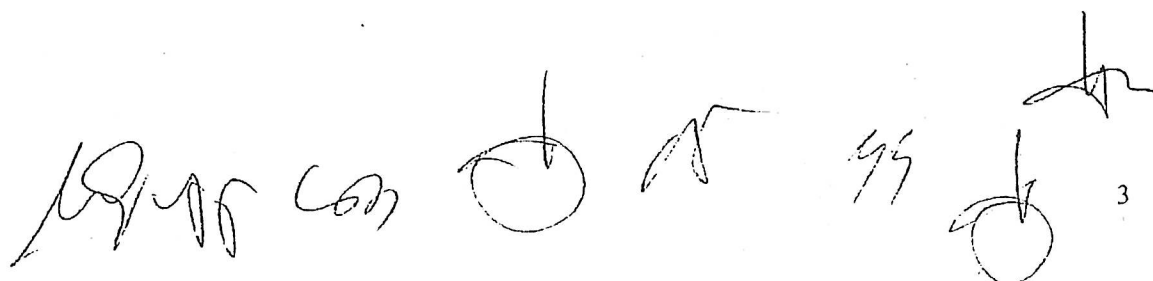
1. Dopo il comma 1 dell'art. 19 "Trattamento economico" dell'Ordinamento professionale di data 20.4.2007, come modificato dal CCPL 2006/2009 di data 22.9.2008, è inserito il seguente comma:
"1 bis. Quanto previsto al comma 1 si applica anche al personale che, presso l'ente di appartenenza, è inquadrato in livello o categoria superiore in esito a procedure concorsuali pubbliche bandite dal medesimo ente."

Art. 6
Norma transitoria per la progressione orizzontale

1. Relativamente al biennio contrattuale 2008-2009, ai fini del finanziamento della progressione orizzontale alla terza e quarta posizione, con decorrenza 1° luglio 2009, del personale della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, del Consiglio provinciale, dei Comuni e loro forme associative, delle A.P.S.P., dei Comprensori e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006, in possesso dei requisiti previsti agli artt. 10 e 11 del vigente Ordinamento professionale maturati alla data del 31 dicembre 2008, sono rese disponibili le risorse previste dall'art. 6 del vigente Ordinamento professionale (risorse derivanti dalle economie di gestione dovute alla cessazione dal servizio del personale per pensionamento), da utilizzarsi prioritariamente, come previsto dall'art. 9 del medesimo Ordinamento professionale, per il finanziamento del passaggio dalla prima alla seconda posizione retributiva del personale che ha maturato tale diritto dall'1 gennaio 2008 e dall'1 gennaio 2009 e del completamento delle posizioni di cui all'art. 7, c. 6, del vigente Ordinamento professionale, e ulteriormente decurtate delle risorse utilizzate per progressioni alla terza e quarta posizione in applicazione di disposizioni speciali previste da accordi sottoscritti a partire dal 20 aprile 2007.
2. Per le A.P.S.P., le risorse necessarie per il finanziamento della progressione orizzontale disciplinata dal presente articolo sono rese disponibili con le medesime modalità descritte al comma 1, fatto salvo, per le Aziende che non ne abbiano la disponibilità, la possibilità di portare in diminuzione delle future risorse che si renderanno disponibili per le medesime finalità eventuali disavanzi determinatisi a seguito dell'applicazione del presente articolo.
3. Per il Consiglio provinciale, le risorse necessarie per il finanziamento della progressione orizzontale disciplinata dal presente articolo sono rese disponibili con le medesime modalità descritte al comma 1, fatta salva la possibilità di determinare le stesse in modo proporzionale alle risorse rese disponibili dalla Provincia per i propri dipendenti.

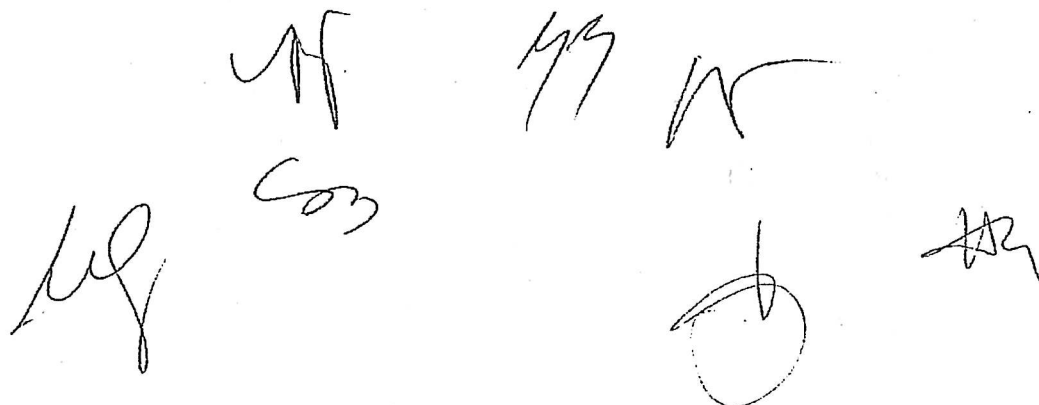
Art. 7
Inquadramento di idonei alle procedure di progressione verticale

1. Il personale provinciale inserito nelle graduatorie formate nell'ambito delle procedure già concluse ai sensi dell'articolo 7 del Nuovo ordinamento professionale di data 8 marzo 2000 conserva l'idoneità acquisita ancorché in presenza di graduatorie scadute fino al 31.12.2010.
2. L'inquadramento nella categoria superiore a quella di appartenenza avviene dalla data di effettiva attribuzione delle mansioni correlate alla nuova figura professionale.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the center, and several smaller initials and marks on the right.

Art. 8
Norma finale

1. In sede di accordo di settore per la Provincia, le parti provvederanno a definire le modalità di inquadramento del personale dipendente della Provincia autonoma di Trento proveniente per mobilità da enti del comparto Autonomie locali con diversità di inquadramento da omogeneizzare.
2. In occasione di una futura sede negoziale in materia di progressioni economiche orizzontali, le parti si impegnano ad esaminare in particolare la posizione del personale collocato in 4° posizione-retributiva e a valutare l'integrazione del maturato economico di cui all'art. 7, comma 3, dell'Accordo per il biennio economico 2006-2007 di data 20 aprile 2007.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a large signature that appears to be 'Lug', followed by 'AF' and 'cos' stacked vertically. To the right of these are '79' and 'K'. Below '79' is a circular stamp or signature. On the far right is another signature that looks like 'AR'.

ALL TO B)

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2010/2012									
CATEGORIE/LEVELLI	POSIZIONI RETRIBUTIVE E	STIPENDIO TABELLARE 1.1.2009	ASSEGNO	ELEMENTO DISTINTO DELLA RETRIBUZIONE	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE	TOTALE x 12 mensilità 1.1.2009	Incremento mensile unitario 01.07.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassempio prec. aumento
A	1 ^a	10.332,00	1.848,00	240,00	6.235,70		18.655,70	7,00	11,66
	2 ^a	10.728,00	1.848,00	240,00	6.235,70		19.051,70	7,14	11,91
	3 ^a	11.172,00	1.848,00	240,00	6.235,70		19.495,70	7,31	12,18
	4 ^a	11.580,00	1.848,00	240,00	6.235,70		19.903,70	7,46	12,44
B base	1 ^a	11.208,00	2.016,00	240,00	6.277,53		19.741,53	7,40	12,34
	2 ^a	11.664,00	2.016,00	240,00	6.277,53		20.197,53	7,57	12,62
	3 ^a	12.120,00	2.016,00	240,00	6.277,53		20.653,53	7,75	12,91
	4 ^a	12.540,00	2.016,00	240,00	6.277,53		21.073,53	7,90	13,17
B evoluto	1 ^a	12.072,00	2.244,00		6.317,82		20.633,82	7,74	12,90
	2 ^a	12.564,00	2.244,00		6.317,82		21.125,82	7,92	13,20
	3 ^a	13.056,00	2.244,00		6.317,82		21.617,82	8,11	13,51
	4 ^a	13.548,00	2.244,00		6.317,82		22.109,82	8,29	13,82
C base	1 ^a	13.212,00	2.424,00		6.371,01		22.007,01	8,25	13,75
	2 ^a	13.740,00	2.424,00		6.371,01		22.535,01	8,45	14,06
	3 ^a	14.268,00	2.424,00		6.371,01		23.063,01	8,65	14,41
	4 ^a	15.300,00	2.424,00		6.371,01		24.095,01	9,04	15,06
C evoluto	1 ^a	14.988,00	2.892,00		6.445,90		24.325,90	9,12	15,20
	2 ^a	15.660,00	2.892,00		6.445,90		24.997,90	9,37	15,62
	3 ^a	16.284,00	2.892,00		6.445,90		25.621,90	9,61	16,01
	4 ^a	17.460,00	2.892,00		6.445,90		26.797,90	10,05	16,75
D base	1 ^a	16.248,00	3.360,00		6.545,06		26.153,06	9,81	16,35
	2 ^a	17.004,00	3.360,00		6.545,06		26.909,06	10,09	16,82
	3 ^a	17.736,00	3.360,00		6.545,06		27.641,06	10,37	17,26
	4 ^a	18.480,00	3.360,00		6.545,06		28.385,06	10,64	17,74
	1 ^a	16.248,00	3.360,00		6.545,06	732,00	26.885,06	10,08	16,80
	2 ^a	17.004,00	3.360,00		6.545,06	732,00	27.641,06	10,37	17,28
	3 ^a	17.736,00	3.360,00		6.545,06	732,00	28.373,06	10,64	17,73
	4 ^a	18.480,00	3.360,00		6.545,06	732,00	29.117,06	10,92	18,20
	1 ^a	16.248,00	3.360,00		6.545,06	1.392,00	27.545,06	10,33	17,22
	2 ^a	17.004,00	3.360,00		6.545,06	1.392,00	28.301,06	10,61	17,69
	3 ^a	17.736,00	3.360,00		6.545,06	1.392,00	29.033,06	10,89	18,15
	4 ^a	18.480,00	3.360,00		6.545,06	1.392,00	29.777,06	11,17	18,61
Avvocati	1 ^a	16.248,00	3.360,00		6.545,06	1.992,00	28.145,06	10,55	17,59
	2 ^a	17.004,00	3.360,00		6.545,06	1.992,00	28.901,06	10,84	18,06
	3 ^a	17.736,00	3.360,00		6.545,06	1.992,00	29.633,06	11,11	18,52
	4 ^a	18.480,00	3.360,00		6.545,06	1.992,00	30.377,06	11,39	18,99
D evoluto	1 ^a	19.296,00	4.200,00		6.641,64		30.137,64	11,30	18,84
	2 ^a	20.112,00	4.200,00		6.641,64		30.953,64	11,61	19,35
	3 ^a	20.940,00	4.200,00		6.641,64		31.781,64	11,92	19,86
	4 ^a	21.756,00	4.200,00		6.641,64		32.597,64	12,22	20,37

DIRIGENTI/SEGRETARI

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	STIPENDIO 1.1.2009		INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE		RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 1.1.2009		Incremento mensile unitario 01.07.2010 30% TIP 1,5% (0,45%)	Incremento mensile unitario 01.07.2010 50% TIP 1,5% (0,75%) riassempio prec. aumento
	a.l. EURO		a.l. EURO		a.l. EURO			
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	27.946,39		6.925,61		34.872,00		13,08	21,80
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	38.388,77		7.571,23		45.960,00		17,24	28,73
IV classe con meno di due anni di servizio	€ 27.946,39		€ 6.925,61		34.872,00		13,08	21,80
IV classe	€ 27.946,39		€ 6.925,61		34.872,00		13,08	21,80
III classe fino a 3.000 abitanti	€ 27.946,39		€ 6.925,61		34.872,00		13,08	21,80
III classe con più di 3.000 abitanti	€ 38.388,77		€ 7.571,23		45.960,00		17,24	28,73
II classe fino a 10.000 abitanti	€ 38.388,77		€ 7.571,23		45.960,00		17,24	28,73
II classe con più di 10.000 abitanti	€ 38.388,77		€ 7.571,23		45.960,00		17,24	28,73
Comune di Rovereto	€ 38.388,77		€ 7.571,23		45.960,00		17,24	28,73
Comuni di Trento	€ 38.388,77		€ 7.571,23		45.960,00		17,24	28,73
Comprenditori fino a 10.000 abitanti	€ 27.946,39		€ 6.925,61		34.872,00		13,08	21,80
Comprenditori con più di 10.000 abitanti	€ 38.388,77		€ 7.571,23		45.960,00		17,24	28,73

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO
f.to dott.ssa Chiara Avanzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, Segretario comunale, su conforme attestazione dell'incaricato alle pubblicazioni, certifica che, la presente deliberazione, è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Pieve Tesino dal giorno 15.04.2011, n. 119 reg. Pubblicazioni, per **dieci giorni** consecutivi.

Pieve Tesino, lì 15.04.2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

Certifica altresì che, entro il periodo di pubblicazione della medesima, non risultano pervenuti reclami, opposizioni.

Pieve Tesino, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Stefano Menguzzo

deliberazione dichiarata immediatamente esecutiva.

inviata ai Capigruppo consiliari in data 15.04.2011.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo