



COMUNE DI PIEVE TESINO

PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

del

CONSIGLIO COMUNALE

n. 11 Reg. deliberazioni

Adunanza di prima convocazione

seduta pubblica

Oggetto: modifica ed integrazioni al Regolamento Organico del personale dipendente, approvato con delibera consiliare n.14/2009

Il giorno **sedici** del mese di **marzo 2015** ad ore **20.00** nella sala delle riunioni, presso il Municipio di Pieve Tesino, previa regolare convocazione, si è riunito il Consiglio comunale.

Sono presenti i Signori:

1. **Avanzo Maria**
2. **Buffa Fabrizio**
3. **Buffa Manuela**
4. **Dellamaria Claudio**
5. **Gecele Livio**
6. **Gecele Tullio**
7. **Granello Luciano**
8. **Martini Alessandro**
9. **Menon Jessica**
10. **Nervo Bruno**
11. **Nervo Lido**
12. **Prati Eric**
13. **Trisotto Fiorello**

Sono assentati giustificati i Signori: **Buffa Stefania, Oss Sergio.**

Assiste il Segretario comunale, Signor **dott. Stefano Menguzzo.**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **Livio Mario Gecele** in qualità di **Sindaco** assume la **Presidenza** e dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'argomento in oggetto, inserito al n. 5 dell'ordine del giorno.

Oggetto: modifica ed integrazioni al Regolamento Organico del personale dipendente, approvato con delibera consiliare n.14/2009;

Il Consiglio Comunale

Premesso che:

l'art. 40 del T.U.L.R. sull'Ordinamento del Personale dei Comuni della Regione Autonoma T.A.A., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e s.m., nel testo attualmente vigente, prevede espressamente che negli Enti locali in cui non è prevista la dirigenza, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisca i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti, in misura complessivamente non superiore al cinque per cento della dotazione organica dell'Ente o ad una un'unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle venti unità, sono stipulati solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente. Tali contratti non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi a livello provinciale per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da un'indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità *ad personam* sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

L'art. 41 del T.U.L.R. sull'Ordinamento del Personale dei Comuni della Regione Autonoma T.A.A., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e s.m. prevede espressamente che per obiettivi determinati e con convenzione a termine, il regolamento possa prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto professionale e, nel contempo, la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente o da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato. (*omissis*)

Ciò premesso;

visto il Regolamento organico del personale dipendente, approvato con delibera consiliare n. 14/2009;

ritenuto opportuno modificare ed integrare il Regolamento comunale sopra citato, prevedendo la possibilità di avvalersi di quanto previsto dall'art. 40 del T.U.L.R. sull'Ordinamento del Personale dei Comuni della Regione Autonoma T.A.A., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e s.m., disciplinando le modalità, i criteri e i limiti per la stipula di contratti a tempo determinato per i funzionari dell'area direttiva;

ritenuto inoltre di prevedere, nel contempo, la possibilità di istituire eventuali unità operative di supporto degli organi politici, con funzione di assistenza e consulenza agli organi per la realizzazione del programma amministrativo, delle funzioni istituzionali o di controllo in caso di eventuali necessità, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 41 del T.U.L.R. sull'Ordinamento del Personale dei Comuni della Regione Autonoma T.A.A., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e s.m.;

ritenuto per tali motivazioni di modificare ed integrare il Regolamento comunale sopra citato, inserendo l'art. 3, avente per oggetto "Dotazione organica e organigramma" l'articolo 3 *bis*, nella formulazione seguente:

Art. 3 bis

Modalità, criteri e limiti per la stipula di contratti a tempo determinato di incarichi direttivi, di collaborazioni esterne e strutture particolari

- "1. Il Comune può assumere una figura dirigenziale o direttiva, ai sensi e nei limiti di cui all'art. 40 del T.U.L.R. sull'Ordinamento del Personale dei Comuni della Regione Autonoma T.A.A., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e s.m.;**

2. **L'Amministrazione può effettuare assunzioni di personale per la costituzione di un ufficio posto alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 41 del T.U.L.R. sull'Ordinamento del Personale dei Comuni della Regione Autonoma T.A.A., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e s.m.,”;**

visto il parere favorevole espresso dalla Commissione Regolamenti nella seduta di data 10/03/2015.

Acquisito il parere di regolarità tecnico-amministrativa, espresso favorevolmente dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 81 del T.U.LL.R.O.C., approvato D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;

visto lo Statuto Comunale;

visto il T.U.LL.RR. sull'Ordinamento dei Comuni nella Regione Trentino Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;

con voti favorevoli n. 9, astenuti n. 4 , su n. 13 consiglieri presenti e votanti, voti espressi in forma palese per alzata di mano.

delibera

- 1) di modificare ed integrare, per le motivazioni indicate in premessa, il Regolamento Organico del Personale dipendente, approvato con delibera consiliare n. 14/2009, inserendo dopo l'art. 3, l'art. 3 bis nel testo seguente:

Art. 3 bis

Modalità, criteri e limiti per la stipula di contratti a tempo determinato di incarichi direttivi, di collaborazioni esterne e strutture particolari

- “1. **Il Comune può assumere una figura dirigenziale o direttiva, ai sensi e nei limiti di cui all'art. 40 del T.U.L.R. sull'Ordinamento del Personale dei Comuni della Regione Autonoma T.A.A., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e s.m.;**
2. **L'Amministrazione può effettuare assunzioni di personale per la costituzione di un ufficio posto alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 41 del T.U.L.R. sull'Ordinamento del Personale dei Comuni della Regione Autonoma T.A.A., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e s.m.,”;**
- 2) di dare atto che la modifica al presente regolamento entra in vigore a decorrere dalla data di esecutività della delibera di approvazione, ai sensi dell'art. 5 del T.U.LL.RR.O.C.;
- 3) di dare evidenza che ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, avverso la presente deliberazione sono ammessi:
- opposizione alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5 del DPRReg 01.02.2005, n. 3/L;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs.vo 02.07.2010, n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199, in alternativa alla possibilità indicata al punto precedente, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Livio Mario Gecele

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, Segretario comunale, su conforme attestazione del Messo comunale, certifica che, la presente deliberazione, è in pubblicazione su Albo on line del sito www.comune.pievetesino.tn.it dal giorno 17.03.2015, n. 73 reg. Pubblicazioni, per **dieci giorni** consecutivi.

Pieve Tesino, li 17.03.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

Certifica altresì che, entro il periodo di pubblicazione della medesima, non risultano pervenuti reclami od opposizioni.

Pieve Tesino, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Stefano Menguzzo

Esecutività della deliberazione:
- esecutiva a pubblicazione avvenuta.

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Stefano Menguzzo